



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยกะปิ

ที่ ขบ ๕๕๙๐๑/๑๒๖

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าฝ่ายปกครอง

ต้นเรื่อง

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทางสำนักงาน ป.ป.ช. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าหน่วยงานภาครัฐจะนำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดีขึ้น และเป็นแรงผลักดันให้ประเทศไทยมีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป และตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน องค์ประกอบด้านข้อมูล ดังนี้

๑. แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ

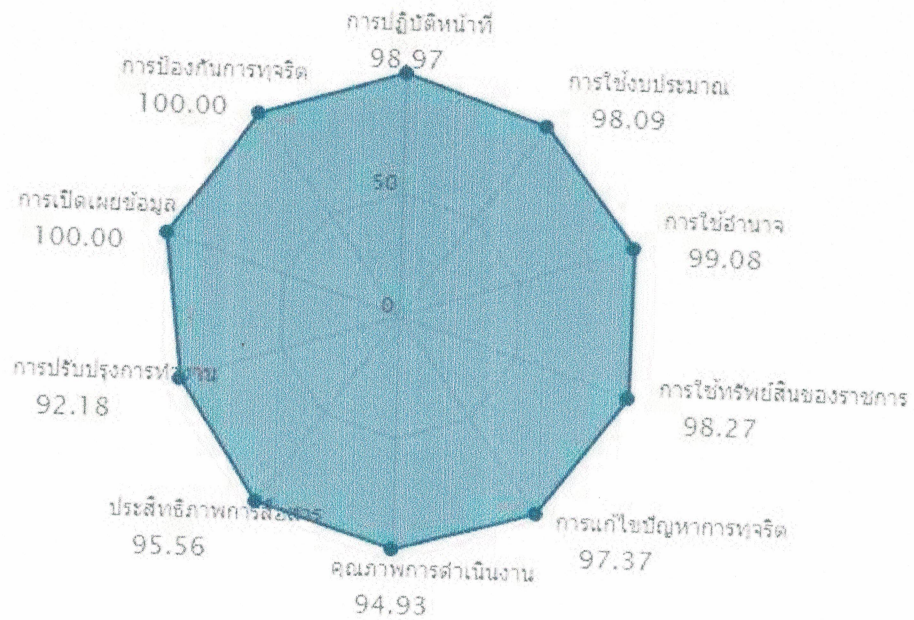
๓. มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ อย่างน้อยประกอบด้วยการกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

ข้อเท็จจริง

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล ขอรายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งสรุปมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลห้วยกะปิ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๗.๗๗ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ AA เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดโดยเรียงตามคะแนนสูงสุดมีรายละเอียด ดังนี้



ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	เกณฑ์ ๘๕ คะแนน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	ผ่านเกณฑ์
๒	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	ผ่านเกณฑ์
๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๐๘	ผ่านเกณฑ์
๔	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๙๗	ผ่านเกณฑ์
๕	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๒๗	ผ่านเกณฑ์
๖	การใช้งบประมาณ	๙๘.๐๙	ผ่านเกณฑ์
๗	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๓๗	ผ่านเกณฑ์
๘	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๕๖	ผ่านเกณฑ์
๙	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๙๓	ผ่านเกณฑ์
๑๐	การปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๑๘	ผ่านเกณฑ์

/โดยวิเคราะห์...

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๙๗ คะแนน	จากผลคะแนน ITA พบว่า คะแนนโดยรวมอยู่ในระดับดี ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาในตัวชี้วัดที่ได้ผลการประเมินต่ำ คือการแก้ไขปัญหาการทุจริต ควรมีการนำผลการประเมินของฝ่ายตรวจสอบภายในและภายนอกในเรื่องทุจริตมาปรับปรุงการทำงานให้เกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
๒. การใช้งบประมาณ	๙๘.๐๙ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๙.๐๘ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๒๗ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๓๗ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๙๓ คะแนน	หน่วยงานควรปรับปรุงเรื่องสะดวก และรวดเร็วของผู้มาติดต่อรับบริการให้มีระยะเวลาและขั้นตอนที่รวดเร็ว และสะดวกมากยิ่งขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๕๖ คะแนน	หน่วยงานควรเพิ่มช่องทางในการติดต่อและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ หรือจัดโครงการ/กิจกรรม ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นมากขึ้น
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๑๘ คะแนน	หน่วยงานควรปรับปรุงระบบการทำงานให้มีความสะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงได้ง่าย และควรมีนำรายงานผลการดำเนินงานมาปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐ คะแนน	ผลคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	ผลคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
จากการประชุมของคณะกรรมการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้ร่วมกันพิจารณา
เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลห้วยกะปิ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล
๑. การปรับปรุง การทำงาน	สร้างกระบวนการ ปรึกษาหารือระหว่าง ผู้บริหารและบุคลากร เพื่อร่วมกันทบทวนปัญหา และอุปสรรคในการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้มารับ บริการและประชาทั่วไปมี ส่วนร่วมในการแสดงความ คิดเห็นหรือแนะนำในการ พัฒนาและปรับปรุง คุณภาพและมาตรฐานใน การบริการ	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ กองการศึกษา	กันยายน ๒๕๖๖	ทุก ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน
๒. การปรับปรุง คุณภาพการ ดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางในการติดต่อ ขอรับบริการ เพื่อเพิ่มความ สะดวก และรวดเร็วในการ รับบริการ ทั้งมีการ ตรวจสอบและควบคุมให้ การดำเนินงานเป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่ กำหนด มีการบริการอย่าง เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ กองการศึกษา	กันยายน ๒๕๖๖	ทุก ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน

/ข้อพิจารณา...

