



ประกาศเทศบาลตำบลห้วยกะปิ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลห้วยกะปิ มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป มาแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลห้วยกะปิ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จนถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร ลักษณะงานที่ปฏิบัติและอัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

๑.๑ ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)

สำนักปลัดเทศบาล

- ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

สำนักปลัดเทศบาล

- ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง คนงาน

จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง

- ตำแหน่ง คนงาน

จำนวน ๑ อัตรา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

จำนวน ๒ อัตรา

๑.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร และอัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ
ในตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร (รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก))

**๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา
และเลือกสรร**

๒.๑ ผู้สมัครเพื่อการรับการสรรหาและเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม
๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ
จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒.๒ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดตามผนวก ก ท้ายประกาศฯ นี้

๒.๓ สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๒.๔ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตามที่ประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่มายื่นหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดหรือยื่นไม่ครบถ้วน จะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้รับคัดเลือกได้ และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๓. กำหนดวันรับสมัครและยื่นใบสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์สมัครสอบ ติดต่อบริษัทรับใบสมัครและยื่นใบสมัครสอบได้ที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยกะปิ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารหลักฐานที่ใช้สมัคร

๔.๑ ใบสมัครสอบ (ขอรับได้ที่สำนักปลัดเทศบาล) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมฉบับจริง

๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๔ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) นับถึงวันรับสมัคร พร้อมเขียนชื่อ - สกุล ไว้หลังรูปถ่ายทุกรูป

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย (ฉบับจริง)

๔.๖ สำเนาเอกสารที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้ (ผนวก ก) และสำเนาเอกสารอื่น (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ใบสำคัญแสดงการผ่านการเกณฑ์ทหาร ฯลฯ

โดยเอกสารหลักฐานที่เป็นสำเนาทุกฉบับ ให้ผู้สมัครสอบเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

๖. กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกและกำหนดวันสอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลห้วยกะปิ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลห้วยกะปิ และทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลห้วยกะปิ www.huaykapi.go.th และจะทำการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลห้วยกะปิ ชั้น ๒ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลห้วยกะปิ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างโดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ความโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมีหลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลตำบลห้วยกะปิกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

๗.๑ ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๗.๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๗.๓ คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคล ซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ข)

๘. เกณฑ์การตัดสิน

เป็นผู้ที่ผ่านการสอบภาคที่กำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๑ เทศบาลตำบลห้วยกะปิ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลห้วยกะปิ และทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลห้วยกะปิ www.huaykapi.go.th

๙.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะเรียงตามลำดับคะแนนรวมของผู้สอบจากมากไปน้อย ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้เรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบจากน้อยไปมาก

๙.๓ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะใช้เพื่อการทำงานเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามมีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านสรรหาครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๙.๔ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น ดังนี้

๙.๔.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการจ้างในตำแหน่งที่สรรหาได้

๙.๔.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการทำงานภายในเวลาที่เทศบาลตำบลห้วยกะปิ กำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

/๙.๔.๓ ผู้นั้น...

๑๐. การทำสัญญาจ้าง ระยะเวลาการจ้าง และอัตราค่าตอบแทน

๑๐.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลห้วยกะปิ ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ตามจำนวนอัตราที่สรรหา โดยเริ่มตั้งแต่ลำดับที่ ๑ เป็นต้นไป

๑๐.๒ ระยะเวลาการจ้างและอัตราค่าตอบแทนตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

อนึ่ง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างครั้งนี้ ผู้ผ่านการสรรหาฯ ได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะครบถ้วนตามประกาศเทศบาลตำบลห้วยกะปิ หากภายหลังปรากฏว่า ผู้ผ่านการสรรหาฯ มีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครของเทศบาลตำบลห้วยกะปิ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและพิจารณายกเลิกการจ้างในกรณีที่ได้รับการจ้างไปแล้ว

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอัมรินทร์ ตั้งประกอบ)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยกะปิ

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลห้วยกะปิ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ

๒.๒ ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้

๒.๓ มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงานที่เคยปฏิบัติงาน

๓. ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๔. ค่าตอบแทน

- | | |
|-------------------------------|--------------------|
| - ค่าตอบแทน | เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท |
| - เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว | เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท |
| - รวม | เดือนละ ๑๑,๔๐๐ บาท |

พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ

๒.๒ ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้

๓. ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๔. ค่าตอบแทน

- | | |
|-------------------------------|--------------------|
| - ค่าตอบแทน | เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท |
| - เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว | เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท |
| - รวม | เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท |

๓. ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่

๓. ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๔. ค่าตอบแทน

- | | |
|-------------------------------|--------------------|
| - ค่าตอบแทน | เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท |
| - เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว | เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท |
| - รวม | เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท |

๔. ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

สังกัดกองช่าง

๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่

๓. ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๔. ค่าตอบแทน

- | | |
|-------------------------------|--------------------|
| - ค่าตอบแทน | เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท |
| - เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว | เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท |
| - รวม | เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท |

๕. ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๒ อัตรา

สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลายยังที่ทำลายหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

๓. ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๔. ค่าตอบแทน

- | | |
|-------------------------------|--------------------|
| - ค่าตอบแทน | เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท |
| - เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว | เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท |
| - รวม | เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท |

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลห้วยกะปิ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่นและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
หมายเหตุ : จะต้องได้คะแนนสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐