

รายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย

ของ

นายอัมรินทร์ ตั้งประกอบ
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยกะปิ
ประจำปีงบประมาณ 2559



รายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย

โดย นายอัมรินทร์ ตั้งประกอบ

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยกะปิ

ประจำปีงบประมาณ 2559

1 บทนำ

เรียน ประธานสภาเทศบาลตำบลห้วยกะปิ และสมาชิกสภาเทศบาล ที่เคารพ ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศผลการเลือกตั้ง ให้กระผมได้รับการ เลือกตั้งเป็น นายกเทศมนตรีตำบลห้วยกะปิ และกระผมได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการของเทศบาลตำบลห้วยกะปิตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลที่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาลพ.ศ. 2496 รวมถึงฉบับแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบันพระราชบัญญัติกำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 เรียนเสนอต่อสภาเทศบาลตำบลห้วยกะปิ เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2556 และท่านสมาชิกสภาเทศบาลผู้ทรงเกียรติได้รับ ทราบถึงนโยบายการบริหารงาน ดังกล่าวไปแล้ว นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มาตรา 48 ทศวรรคห้า ซึ่งกำหนดให้นายกเทศมนตรีจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้ แถลงไว้ต่อสภาเทศบาลเป็นประจำทุกปี กระผมจึงใคร่ขอเรียนรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายในช่วงปีงบประมาณ 2559 โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

2 ผลการปฏิบัติงานใน 4 นโยบาย

2.1 ผลความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ 2559

จากผลการสำรวจความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ 2557 พบว่าประชาชนส่วนใหญ่มีคะแนนความพึงพอใจรวมในระดับมากถึงมากที่สุดร้อยละ 70 ซึ่ง อาจกล่าวได้ว่าเทศบาลมีศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญ และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดในระดับดี (รายละเอียดตามตารางที่ 1)



ตารางที่ 1 แสดงคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลในภาพรวม

ความพึงพอใจ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่ พื่อใจ	รวม
1. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	31	38	26	4	1	100
2. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	25	47	24	4	1	100
3. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	13	70	10	7	0	100
4. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	20	44	32	4	0	100
5. การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	21	38	31	10	1	100
6. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	18	40	33	8	1	100
7. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของ ประชาชน	17	42	34	7	1	100
8. การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	19	41	32	8	1	100
9. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	17	43	35	5	1	100
รวม	20	44	29	6	1	100

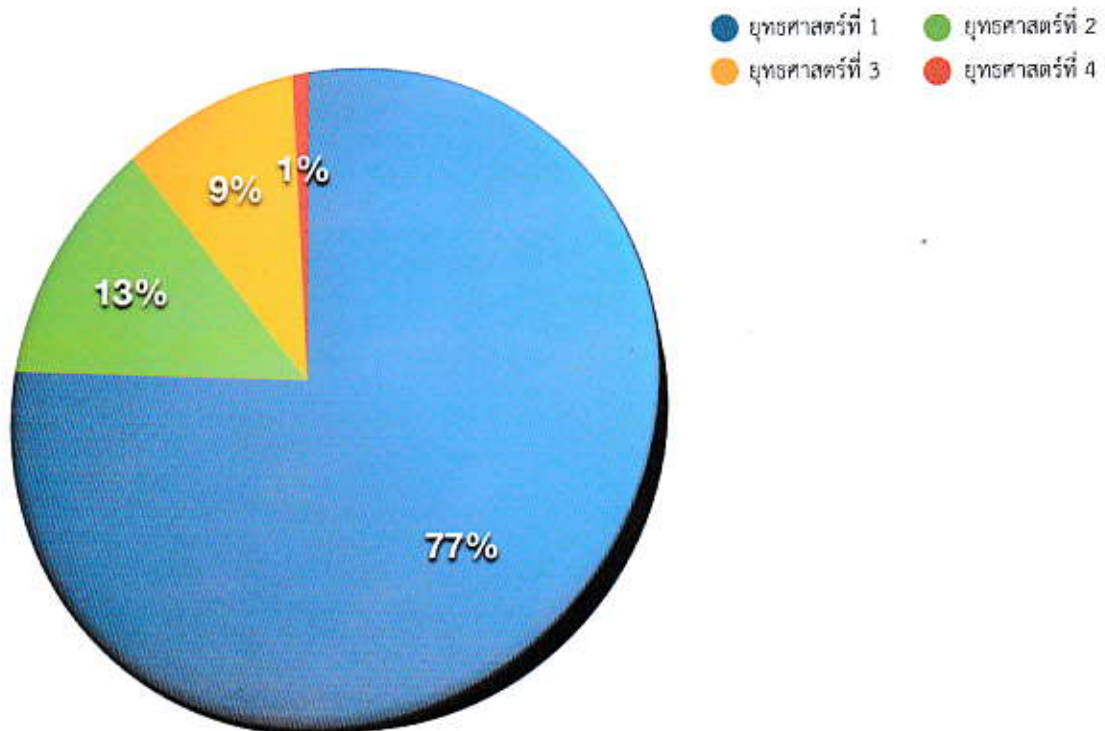
2.2 ผลการปฏิบัติงานใน 5 แนวนโยบาย

ตารางที่ 2 สรุปจำนวนโครงการ / งบประมาณ

จำนวนโครงการ/งบประมาณที่ดำเนินการตามแนวนโยบายของนายกเทศมนตรีตำบลห้วยกะปิ ประจำปีงบประมาณ 2559

นโยบาย	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
1.การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	89	16,067,452
2.การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	15	14,508,100
3.การบริหารจัดการ	11	14,864,402
4.การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1	0
รวม	127	45,439,954

กราฟแสดงจำนวนโครงการที่ดำเนินการตามนโยบายของนายกเทศมนตรี



และผลการดำเนินงานในช่วงปีงบประมาณ 2559 มีการดำเนินงานตามนโยบายทั้ง 4 ด้าน ทั้งสิ้น 127 โครงการ เป็นเงินงบประมาณ 45,439,954.-บาท โดยมีการดำเนินโครงการในด้านการพัฒนา ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต มากที่สุด จำนวน 89 โครงการ ใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น 16,067,422.- บาท รองลงมาเป็นการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานจำนวน 15 โครงการ ใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น 14,508,100.- บาท ด้านการบริหารจัดการ จำนวน 22 โครงการ ใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น 14,864,402.- บาท และด้านการพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมฯ จำนวน 1 โครงการ ใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น 0 บาท สำคัญ ดังนี้



2.2.1 ด้านการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

พัฒนาคุณภาพของประชาชนในเขตเทศบาลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ประชาชนและเยาวชน ได้รับการศึกษาที่ได้มาตรฐานอย่างทั่วถึง และเกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีการฟื้นฟู ประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นให้คงอยู่อย่าง ยั่งยืน ตลอดจนได้รับบริการทางสังคมอย่างทั่วถึง ดังนี้

1. พัฒนาการศึกษามีคุณภาพ โดย พัฒนาหลักสูตร กระบวนการเรียนรู้ และ บุคลากรด้านการศึกษารวมทั้งปัจจัยเกื้อหนุนให้ เอื้อต่อการพัฒนาการศึกษาให้มีคุณภาพ สนองความต้องการของผู้เรียน ชุมชน และท้องถิ่น โดยยึดผู้เรียนเป็นสำคัญ ส่งเสริมทักษะและความสามารถแก่ผู้เรียนตามความสนใจ และพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ทั้งทางด้านวิชาการ ศิลปะ การแสดง การกีฬาฯ และเน้นให้นักเรียนในเขต ความรับผิดชอบของเทศบาล มีความสามารถ และทักษะด้านต่างๆ รวมทั้งจัดท้าวสดุครุภัณฑ์เพื่อ สนับสนุนการเรียนการสอน พัฒนาความพร้อมแก่เด็กเล็ก กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้มีการพัฒนาทั้งด้าน ร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม สติปัญญา อย่างเหมาะสมตามวัย เพื่อให้มีความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษา ในระดับ



2. ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า โดยจัดอบรมให้ความรู้แก่อาสาสมัคร สาธารณสุข ประจำหมู่บ้านเพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจในการดูแล รักษาสุขภาพให้ห่างไกลโรค และสามารถเผยแพร่ให้ความรู้แก่ประชาชนในชุมชน ให้เกิดการปฏิบัติได้อย่างแท้จริง ดำเนินการ ควบคุม ป้องกันโรคไม่ให้เกิดการแพร่ระบาด ส่งเสริมการ ออกกำลังกายเพื่อสุขภาพในทุกช่วงวัย นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการควบคุมความปลอดภัย จากผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ผู้บริโภค เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านสาธารณสุขเพื่อให้ประชาชนเกิดความตระหนักให้มีความสำคัญต่อการดูแล รักษาสุขภาพ อนามัยของตน และคนในครอบครัว



3. พัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส โดยดำเนินโครงการพัฒนา ศักยภาพผู้สูงอายุ และสำรวจปรับปรุงข้อมูล ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้สูงอายุให้เป็นปัจจุบัน เพื่อขยายบริการเบี้ยยังชีพอย่างทั่วถึงและมีโครงการออกเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์และผู้ด้อยโอกาส



4. ฟื้นฟู อนุรักษ์ และส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญา ท้องถิ่น ให้คงอยู่อย่างยั่งยืนภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน และเอื้อต่อการพัฒนา เศรษฐกิจของท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง โดยจัดให้มีกิจกรรมตามประเพณีท้องถิ่นที่มีความเป็น เอกลักษณ์ สวยงาม และหลากหลาย อาทิงานประเพณีกองข้าว งานศาลเจ้าพ่อแขก งานประเพณีรดน้ำขอพรผู้สูงอายุ งานแห่เทียนพรรษา งานสงกรานต์ ตลอดจนสนับสนุนงบประมาณแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ



5. การแก้ไขและป้องกันปัญหายาเสพติดในชุมชน การต่อต้านยาเสพติดให้เยาวชน มีภูมิคุ้มกัน ห่างไกล ยาเสพติด ตลอดจนสนับสนุนงบประมาณแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหายาเสพติด ทั้งในระดับอำเภอ และจังหวัด



6. เสริมสร้างความมั่นคง และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยการจัดตั้งสายตรวจตำบล(อปพร.)ร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ จัดเจ้าหน้าที่ร่วมออกตรวจ จัดทำโครงการตั้งจุดบริการประชาชน ป้องกันอุบัติเหตุทางถนนในเทศกาลวันปีใหม่ วันสงกรานต์ โดยมีผู้นำชุมชนและเจ้าหน้าที่เตรียมพร้อมตลอด 24 ชั่วโมง



7. ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพของประชาชน โดยปีนี้ได้มีการจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาศักยภาพของกลุ่มพัฒนาสตรี ประจำปี 2559 "การฝึกอบรมผลิตดอกไม้จันทน์และพวงหรีด"โดยให้ประชาชนสามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาประกอบอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ให้กับตัวเองและครอบครัวได้



2.2.2 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

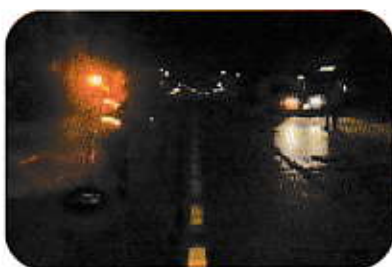
มุ่งพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเพียงพอและทั่วถึง เอื้อต่อการพัฒนาท้องถิ่นให้มีเสถียรภาพ ทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถดำรงชีวิตได้อย่างเป็นสุข โดยดำเนินการพัฒนาการคมนาคม และระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน ดังนี้

1. ก่อสร้างปรับปรุงถนน ให้ได้มาตรฐาน เพื่ออำนวยความสะดวกและเกิดความปลอดภัย ในการสัญจรแก่ประชาชน
2. ก่อสร้างปรับปรุงรางระบายน้ำ และชุดลอกแหล่งน้ำตามธรรมชาติ เพื่อให้การระบายน้ำ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการบำบัดปัญหาน้ำท่วมขังที่อยู่อาศัยของประชาชน โดยทำการชุด ลอกคลองในเขตเทศบาลและการลอกท่อระบายน้ำ
3. การขยายเขตจำหน่ายประปา ในเขตตำบลห้วยกะปิ เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำ

อุปโภค ให้แก่ประชาชน โดยเทศบาลตำบลห้วยกะปิได้รับงบประมาณสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีในการขยายเขตจำหน่ายประปา

4. พัฒนาระบบการจราจรให้ได้มาตรฐาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการคมนาคมและ ลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุ โดยดำเนินการติดตั้งสัญญาณไฟจราจร ติดตั้งไฟกระพริบ การติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะตามถนนสายต่างๆ และ ซ่อมแซมสัญญาณไฟจราจร

5. ดูแลรักษาปรับปรุงพัฒนาพื้นที่สาธารณะให้เกิดประโยชน์ใช้สอยอย่างคุ้มค่า และเหมาะสม โดยดำเนินการปรับปรุงที่สาธารณะให้เป็นสถานที่พักผ่อน ออกกำลังกาย และจัดกิจกรรม นันทนาการ ต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง



2.2.3 ด้านการเมืองการบริหาร

มุ่งพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญ และพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ดังนี้

1. สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบาย ของรัฐบาล โดยจัดตั้งโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ และ แผนพัฒนาในทุกระดับ

2. เพิ่มขีดความสามารถในการจัดเก็บรายได้ โดยจัดให้มีการประชาสัมพันธ์กำหนดการเสีย ภาษี เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลเห็น ความสำคัญของการชำระภาษี พัฒนาระบบแผน ที่ภาษีในเขตเทศบาลตำบล ห้วยกะปิ เพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในการจัดเก็บภาษีประเภทต่าง ตลอดจนมีการปรับปรุงระบบและจัดหาเทคโนโลยีมาใช้ในการบริการประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการมาใช้บริการ

3. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และทักษะ ในการปฏิบัติงาน โดยสนับสนุนให้บุคลากร ได้รับการอบรมจากหน่วยงานอื่น ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กรและสร้างเสริมความสัมพันธ์ ระหว่างองค์กร กับประชาชน และหน่วยงานอื่น โดยมีการดำเนินจัดอบรมเจ้าหน้าที่และส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานอื่น

4. พัฒนาสถานที่ทำงานให้เอื้อต่อ การปฏิบัติงาน และเกิดการบริการ ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัด กิจกรรม 5 ส. เพื่อปรับปรุงสำนักงานให้ เป็นระเบียบ สะดวก สะอาด ก่อสร้าง อาคารเอนกประสงค์ จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ สำนักงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน รวมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศให้มีความทันสมัย ให้บริการ ซ่อมระบบไฟฟ้า ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวกและเกิดการบริการ ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

5. พัฒนางานประชาสัมพันธ์ เพื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรให้ ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง ในหลายช่องทางอาทิทางอินเทอร์เน็ต ระบบเสียงตามสาย จัดทำป้าย โฆษณาประชาสัมพันธ์ จัดรถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ วารสารเทศบาล รายงานประจำปี และศูนย์ข้อมูล ข่าวสารเทศบาล

6. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น โดยสร้างโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาทุกขั้นตอน ตั้งแต่กระบวนการคิด ตรวจสอบและ ติดตามประเมินผล โดยจัดเวทีประชาคม และ โครงการอบรมเพื่อจัดทำแผนชุมชน เพื่อเป็นเวทีรับฟัง ความคิดเห็น และ ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่นให้ สอดคล้องกับความต้องการของ ประชาชนได้ อย่างแท้จริง แต่งตั้งผู้แทน ชุมชนร่วมเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ ของ เทศบาล เช่น คณะกรรมการพัฒนา แผนพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และตรวจรับพัสดุ คณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เป็นต้น



2.2.4 ด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

ดำเนินการอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้เกิดความสมดุลย์ทางธรรมชาติ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของ ชุมชนในการบริหารจัดการ เพื่อให้เกิดการใช้สอย ทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่า และมีใช้อย่างยั่งยืน ดังนี้

1. รณรงค์สร้างจิตสำนึก ให้ความรู้แก่ ประชาชนและเยาวชน ให้ตระหนักถึงความสำคัญ ของ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม โดยรณรงค์เพื่อการลดปริมาณขยะในชุมชน อบรมให้ ความรู้ด้านการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้แก่ อสม. และคณะกรรมการชุมชน

2. การบำบัดฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินการรกรบรทุกขยะเพิ่มเพื่อให้สามารถเพื่อมีการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการพัฒนาปรับปรุง สภาพแวดล้อมให้มีความสะอาด สวยงาม เกิดความเป็นระเบียบ



3 คำกล่าวขอบคุณ

ท่านประธานสภาเทศบาล และสมาชิกสภาเทศบาลที่เคารพ

ผลการบริหารงานของเทศบาลในช่วงปีที่ผ่านมา แม้จะมีปัญหาอุปสรรคอยู่บ้าง แต่เพื่อสนองตอบปัญหาความต้องการของ ประชาชน กระผมได้มุ่งมั่นที่จะพัฒนาเทศบาลให้มีความเจริญ ยิ่งขึ้น รวมทั้งประชาชนสามารถดำรงชีวิตได้อย่างเป็นสุข ภายใต้การบริหารงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาล และระเบียบวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่ให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ พัฒนาทุกขั้นตอน ซึ่งกระผมได้ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับทุกประการ

กระผมขอขอบคุณต่อกำลังใจ รวมทั้งคำแนะนำอันเป็นประโยชน์ของท่านสมาชิกสภาเทศบาล ตลอดจนพนักงานเทศบาล และประชาชนทุกท่าน ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการผลักดันนโยบายไปสู่ การ ปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ส่งผลให้ท้องถิ่นได้รับการพัฒนาเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน กระผมหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการพัฒนา ในระยะต่อไป คงได้รับกำลังใจ การสนับสนุน และความร่วมมือ ร่วมใจ จากทุกท่าน เพื่อ การพัฒนาเทศบาลตำบลห้วยกะปิให้เจริญยิ่งขึ้น ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอัมรินทร์ ตั้งประกอบ)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยกะปิ