

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓



เทศบาลตำบลห้วยกะปิ

อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

สารบัญ

เรื่อง หน้า

๑. แผนผังแสดงที่ตั้งของเทศบาลตำบลห้วยกะปิ	๑
๒. สภาพทั่วไปของเทศบาลตำบลห้วยกะปิ	๒-๓
๓. หลักการและเหตุผล	๔
๔. วัตถุประสงค์	๕
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๖-๒๔
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลห้วยกะปิ	๒๕-๓๒
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๓
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง	๓๔-๓๕
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๓๖
๘. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่งเทศบาลตำบลห้วยกะปิ	๓๗-๕๑
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๕๒-๗๑
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๗๒-๙๑
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๙๒-๑๐๔
๑๒. บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลัง	๑๐๕-๑๔๙
๑๓. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๕๐-๑๕๑
๑๔. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๑๕๒

ภาคผนวก

- สำเนาเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
- บันทึกการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
- คำสั่งเทศบาลตำบลห้วยกะปิ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

- รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

- แผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลห้วยกะปิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
- คำสั่งเทศบาลตำบลห้วยกะปิ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบล

ห้วยกะปิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

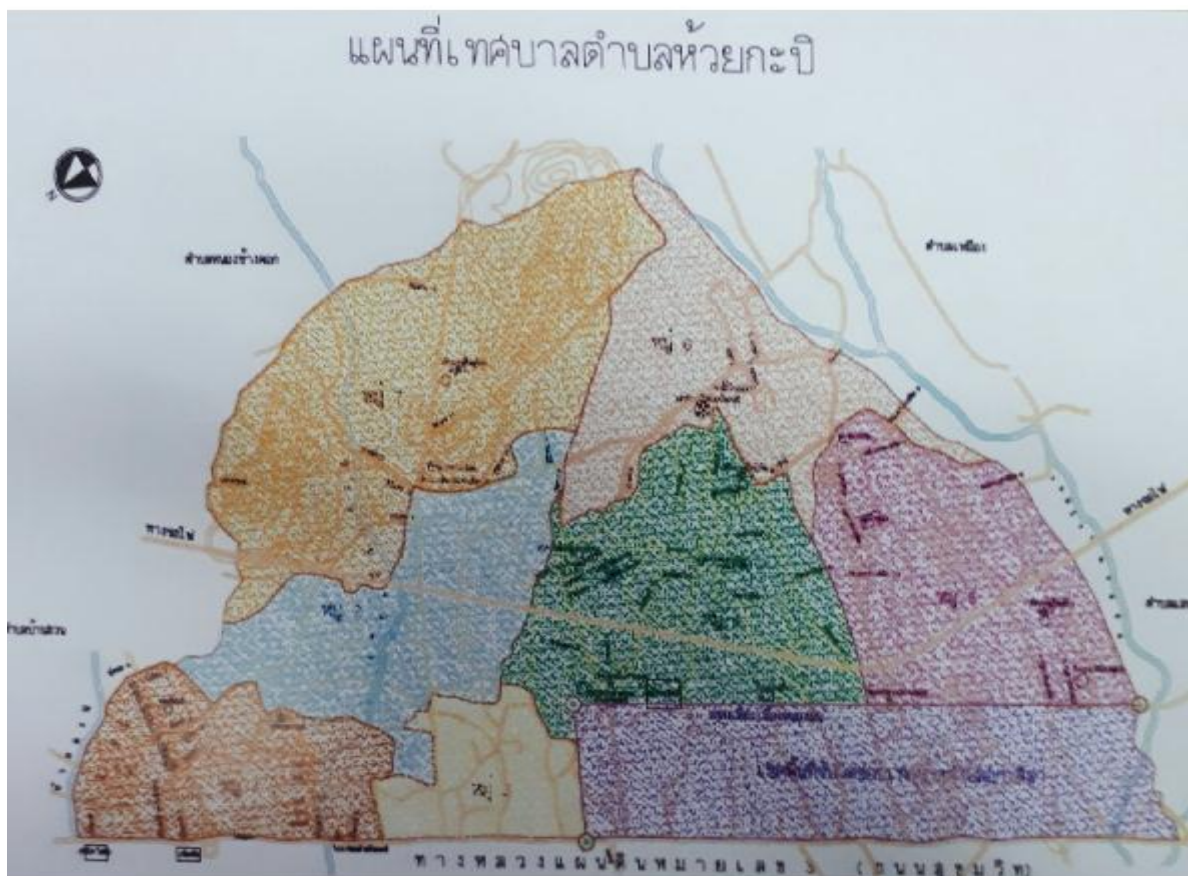
- รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลห้วยกะปิ ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลห้วยกะปิ อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี

.....

๑. แผนที่แสดงที่ตั้งของเทศบาลตำบลห้วยกะปิ



๒. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลห้วยกะปิ

๑. ข้อมูลทั่วไป

ลักษณะภูมิประเทศ

เทศบาลตำบลห้วยกะปิ ตั้งอยู่เลขที่ ๙/๒๙ หมู่ที่ ๔ ตำบลห้วยกะปิ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี เป็นชุมชนกึ่งเมืองกึ่งชนบทห่างจากที่ว่าการอำเภอเมืองชลบุรี ๕ กิโลเมตร และห่างจากศาลากลางจังหวัดชลบุรี ๕ กิโลเมตร มีเนื้อที่โดยประมาณ ๑๔.๕ ตารางกิโลเมตร หรือ ๙,๐๖๒ ไร่ ได้รับการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล ตามประกาศกระทรวงมหาดไทยจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยกะปิ เป็น “เทศบาลตำบลห้วยกะปิ” ตั้งแต่วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศเป็นแบบมรสุม มี ๓ ฤดู คือ

ฤดูร้อน	เริ่มตั้งแต่เดือน	มีนาคม	-	พฤษภาคม	ของทุกปี
ฤดูฝน	เริ่มตั้งแต่เดือน	มิถุนายน	-	ตุลาคม	ของทุกปี
ฤดูหนาว	เริ่มตั้งแต่เดือน	พฤศจิกายน	-	กุมภาพันธ์	ของทุกปี

อุณหภูมิเฉลี่ยทั้งปี ๓๗ องศาเซลเซียส

อาณาเขตและเขตการปกครอง

ทิศเหนือ จรดเทศบาลเมืองบ้านสวนและตำบลหนองข้างคอก อำเภอเมืองชลบุรี

ทิศใต้ จรดตำบลเหมืองและเทศบาลเมืองแสนสุข อำเภอเมืองชลบุรี

ทิศตะวันออก จรดตำบลหนองข้างคอก อำเภอเมืองชลบุรี

ทิศตะวันตก จรดตำบลเสม็ด และเทศบาลตำบลอ่างศิลาโดยมีแนวถนนสุขุมวิทกั้นเขตแดน

เทศบาลตำบลห้วยกะปิมีจำนวน ๗ ชุมชน โดยแยกเป็น ดังนี้

จำนวนหมู่บ้านในเขตเทศบาล เต็มทั้งหมู่บ้าน ๕ หมู่ ได้แก่ หมู่ที่ ๑,๒,๓,๖,๗

จำนวนหมู่บ้านในเขตเทศบาล บางส่วน ๒ หมู่ ได้แก่ หมู่ที่ ๔,๕

ท้องถิ่นอื่นในตำบล :จำนวนเทศบาล ๑ แห่ง ได้แก่ เทศบาลตำบลอ่างศิลา

ตารางสถิติจำนวนประชากรย้อนหลัง

ปี พ.ศ.	หญิง (คน)	ชาย (คน)	รวม	บ้าน (หลัง)
๒๕๕๐	๔,๙๓๑	๔,๔๘๓	๙,๔๑๔	๕,๕๐๑
๒๕๕๑	๕,๐๒๐	๔,๕๕๔	๙,๕๗๔	๕,๙๕๗
๒๕๕๒	๕,๓๗๕	๔,๘๖๑	๑๐,๒๓๖	๖,๔๕๙
๒๕๕๓	๕,๗๗๖	๕,๑๙๒	๑๐,๙๖๘	๖,๖๐๕
๒๕๕๔	๖,๑๑๓	๕,๔๒๙	๑๑,๕๔๒	๖,๗๙๖
๒๕๕๕	๖,๕๕๘	๕,๘๔๖	๑๒,๔๐๔	๗,๑๖๓
๒๕๕๖	๖,๖๕๑	๕,๙๑๕	๑๒,๕๖๖	๗,๗๓๓
๒๕๕๗	๖,๘๘๘	๖,๑๖๙	๑๓,๐๕๗	๗,๘๐๑
๒๕๕๘	๗,๓๙๔	๖,๖๒๐	๑๔,๐๑๔	๘,๓๓๗
๒๕๕๙	๗,๔๒๔	๖,๖๕๔	๑๔,๐๗๘	๘,๓๖๘

ประชากรตามทะเบียนราษฎร

หมู่ที่	ชุมชน	ชาย(คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	จำนวนครัวเรือน (หลัง)
๑	บ้านทุ่งสระ	๑,๑๕๘	๑,๓๗๕	๒,๕๓๓	๒,๒๔๔
๒	บ้านห้วยกะปิ	๔๖๕	๕๓๓	๙๙๘	๗๔๔
๓	บ้านหนองสมอ	๕๘๔	๖๗๒	๑,๒๕๖	๙๗๙
๔	บ้านซากพุดซา	๑,๖๕๕	๑,๘๙๕	๓,๕๕๐	๑,๖๔๖
๕	บ้านหนองกระเสริม	๑,๑๒๗	๑,๑๙๙	๒,๓๒๖	๑,๓๕๙
๖	บ้านไร่ไหหลำ	๖๖๘	๖๓๙	๑,๓๐๗	๘๕๓
๗	บ้านมาบหวาย	๙๙๗	๑,๑๑๑	๒,๑๐๘	๕๔๓
รวม	๗ ชุมชน	๖,๖๕๔	๗,๔๒๔	๑๔,๐๗๘	๘,๓๖๘

จำนวนประชากรทั้งหมด ๑๔,๐๗๘ คน แยกเป็นชาย ๖,๖๕๔ คน หญิง ๗,๔๒๔ คน

จำนวนครัวเรือน ๘,๓๖๘ ครัวเรือน

จำนวนประชากรหนาแน่นเฉลี่ย ๙๗๐ คน / ตารางกิโลเมตร

หมายเหตุ ข้อมูล ณ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๓.. หลักการและเหตุผล

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนด
ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด
ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงานปริมาณ
ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลห้วยกะปิ ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล
โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเทศบาลห้วยกะปิ จัดทำแผนอัตรากาลังของข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๓.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบ
ประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นเทศบาลตำบลห้วยกะปิ จัดทำแผนอัตรากาลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็น
กรอบในการ

กำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดย
ให้เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้
กำหนดให้เทศบาลตำบลห้วยกะปิ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากาลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และ
ภารกิจของเทศบาลตำบลห้วยกะปิ วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัด
ทำกรอบ

อัตรากาลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตาม
แผนอัตรากาลัง ๓ ปี

๓.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลห้วยกะปิ จึงได้จัดทำแผนอัตรากาลัง ๓ ปี
สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขึ้น

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลห้วยกะปิ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายของเทศบาลตำบลห้วยกะปิ

๔.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลห้วยกะปิ มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากลาง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของ เทศบาลตำบลห้วยกะปิ ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๔.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากลางการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยกะปิ

๔.๕ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๔.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลห้วยกะปิสามารถวางแผนอัตรากลาง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากลางของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ของเทศบาลตำบลห้วยกะปิ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติการจึงสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๔.๗ เพื่อให้เทศบาลตำบลห้วยกะปิดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากลางบุคลากรให้เหมาะสมการพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๔.๘ เพื่อให้เทศบาลตำบลห้วยกะปิมีการกำหนดตำแหน่งอัตรากลางของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลห้วยกะปิที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของเทศบาลตำบลห้วยกะปิ

๕. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลตำบลห้วยกะปิ ได้ใช้หลักโดยอาศัยพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) จนถึงแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของเทศบาล รวมถึงนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาเทศบาล ตลอดจนสภาพปัญหาต่างๆ ของเทศบาลตำบลห้วยกะปิ เพื่อกำหนดเป็นแนวทางจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ดังนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของ เทศบาลตำบลห้วยกะปิตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี นโยบายผู้บริหารและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลห้วยกะปิ

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดชลบุรีได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

๓.๔ กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในเทศบาลตำบลห้วยกะปิ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

๓.๕ กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๖ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่าย

๓.๗ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

แผนยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลห้วยกะปิ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

ในบทนี้ได้แบ่งเป็นสองหัวข้อ ประกอบด้วยกรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ปัจจัยและสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนาเทศบาลตำบลห้วยกะปิในอดีตที่ผ่านมา เพื่อที่จะนำไปสู่การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาเทศบาลตำบลห้วยกะปิในอนาคต

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

หลักการพื้นฐานในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นนั้น ควรประกอบด้วยหลักการ ๔ ประการ คือ

๑) การวางแผนจะต้องสนับสนุนเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กร ทั้งนี้ โดยกลุ่มบุคคลที่อยู่ร่วมกันในองค์กร ที่จะดำเนินการด้วยความร่วมมือร่วมแรงร่วมใจกัน

๒) การวางแผนเป็นงานอันดับแรกของกระบวนการจัดการ ซึ่งจะต้องเริ่มก่อนขั้นตอนอื่น

เพราะ

เป็นตัวสนับสนุนให้งานด้านอื่นๆ ดำเนินไปด้วยความสอดคล้อง

๓) การวางแผนเป็นหน้าที่ของผู้บริหารทุกคน จึงเป็นงานที่ผู้บริหารทุกระดับจะต้องทำตามขอบเขตของอำนาจหน้าที่ที่แตกต่างกัน

๔) ประสิทธิภาพของแผนงานจะต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์ของโครงการที่ลงทุนไปนั้นเป็นการประหยัดและคุ้มค่าการลงทุนในการใช้เวลา เงิน เครื่องมือ และแรงงาน

เทศบาลตำบลห้วยกะปิ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีภายใต้หลักการดังกล่าวข้างต้น โดยได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนในเทศบาลตำบลห้วยกะปิ และจากส่วนราชการอื่น ภาคธุรกิจ เอกชน และภาคประชาชน ที่ร่วมจัดทำแผนฯครั้งนี้

ทั้งนี้ ในการจัดทำแผนได้อิงแนวคิดหลักของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในเชิงยุทธศาสตร์ ซึ่งประกอบด้วย ๔ แนวคิด

๑) กระบวนการแก้ไขปัญหา

ในกระบวนการนี้เพื่อตอบคำถามอย่างเป็นขั้นตอน ดังนี้

- ปัญหาคืออะไร
- ปัญหามีสาเหตุมาจากอะไร
- จุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ในการแก้ไขปัญหาคืออะไร
- วิธีการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาคืออะไร

๒) กระบวนการและเนื้อหาของวิธีการ

แนวคิดนี้เพื่อนำมาใช้ในการกำหนดโครงการที่จะแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น โดยจะต้อง

ตอบ

คำถามที่จะนำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ ดังนี้

- | | |
|---------------|-------------------|
| - จะทำไปทำไม | - จะทำที่ไหน |
| - จะทำอะไร | - จะทำเมื่อไหร่ |
| - จะทำโดยใคร | - จะทำเพื่อใคร |
| - จะทำอย่างไร | - จะใช้จ่ายเท่าไร |

๓) ความคิดสร้างสรรค์

เป็นการมองอนาคตที่ต้องเรียนรู้จากประสบการณ์ข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นหรือจากผู้อื่น หรือจากการวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๔) การตัดสินใจ

การตัดสินใจจะต้องดำเนินการภายใต้การวิเคราะห์ข้อมูลและความมีตรรกะหรือความเป็นเหตุเป็นผล โดยมุ่งการบรรลุวัตถุประสงค์ของการพัฒนาและประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นเป็นสำคัญ

จากแนวคิดและหลักการพื้นฐานดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลห้วยกะปิได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานี้ขึ้น โดยมุ่งเน้นผลที่จะเกิดขึ้นเป็นตัวตั้ง (ผลลัพธ์) และแนวทางที่จะทำงานออกมาเป็นผลผลิตของโครงการ รวมทั้งวิธีการที่จะทำให้งานนั้นเสร็จและมีประสิทธิภาพ (กระบวนการ) ภายใต้การจัดสรรทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพและสามารถบริหารงานได้อย่างเหมาะสม

อย่างไรก็ตาม นอกจากแนวความคิดและหลักการพัฒนาดังกล่าวข้างต้นแล้ว ในการวางแผนจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลห้วยกะปิได้คำนึงถึงแนวทางในการจัดทำแผนที่จะต้องมีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ซึ่งรวมถึงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ นโยบายกระทรวงมหาดไทย แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลและการพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลห้วยกะปิ ตลอดจนผลการพัฒนาในแผนพัฒนาที่ผ่านมา

๓.๑.๑ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

วิสัยทัศน์และพันธกิจ การพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปีของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ได้กำหนด

วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูง ดังนี้
วิสัยทัศน์ “สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

พันธกิจ

๑. สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม

๒. พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง

๓. พัฒนาฐานการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม๔. สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนรวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างสังคมที่เป็นธรรมและเป็นสังคมสันติสุข
๒. เพื่อพัฒนาคนไทยทุกกลุ่มวัยอย่างเป็นองค์รวมทั้งทางกาย ใจ สติปัญญา อารมณ์คุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางสังคมมีบทบาทหลักในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ
๓. เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ คุณภาพ และยั่งยืน มีความเชื่อมโยงกับเครือข่ายการผลิตสินค้าและบริการบนฐานปัญญา นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในภูมิภาคอาเซียน มีความมั่นคงทางอาหารและพลังงาน การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ
๔. เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาประเทศ

เป้าหมายหลัก

๑. ความอยู่เย็นเป็นสุขและความสงบสุขของสังคมไทยเพิ่มขึ้น ความเหลื่อมล้ำในสังคมลดลง สัดส่วนผู้อยู่ใต้เส้นความยากจนลดลง และดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันไม่ต่ำกว่า ๕.๐ คะแนน
๒. คนไทยมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีสุขภาพที่ดีขึ้น มีคุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งมากขึ้น
๓. เศรษฐกิจเติบโตในอัตราที่เหมาะสมตามศักยภาพของประเทศ ให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลิตภาพรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓.๐ ต่อปี เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ให้มีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔๐.๐
๔. คุณภาพสิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มประสิทธิภาพการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งเพิ่มพื้นที่ป่าไม้เพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศ

ตัวชี้วัด

๑. ดัชนีความอยู่เย็นเป็นสุข ดัชนีความสงบสุข สัดส่วนรายได้ระหว่างกลุ่มประชากรที่มีรายได้สูงสุดร้อยละ ๑๐.๐ กับกลุ่มที่มีรายได้น้อยร้อยละ ๑๐.๐ สัดส่วนผู้อยู่ใต้เส้นความยากจน สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่สามารถเข้าถึงการคุ้มครองทางสังคม และดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน
๒. จำนวนปีการศึกษาเฉลี่ยของคนไทย ผู้เรียนทุกระดับการศึกษามีคุณธรรมจริยธรรม สัดส่วนประชากรที่เข้าถึงโครงข่ายคมนาคมและอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง จำนวนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา อัตราการป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อ และดัชนีความอบอุ่นของครอบครัว
๓. อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อ ผลิตภาพการผลิตรวม อันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ สัดส่วนมูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ
๔. คุณภาพน้ำและอากาศ ร้อยละของพื้นที่ป่าไม้ต่อพื้นที่ประเทศ และสัดส่วนการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหัวเปรียบเทียบกับลำดับขั้นการพัฒนาที่แสดงโดยผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว

๓.๑.๒ ยุทธศาสตร์หลักที่คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.)

ยึดถือเป็นแนวทางในปัจจุบัน มีทั้งหมด ๙ ด้าน ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
๓. ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน
๔. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพอย่างยั่งยืน
๕. ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๗. ยุทธศาสตร์ในการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานของรัฐบาลให้เกิดประโยชน์กับประชาชนในการใช้บริการอย่างแท้จริง
๘. ยุทธศาสตร์ในเรื่องการปรับปรุงระบบโทรคมนาคม เทคโนโลยีของชาติให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนในอนาคตให้ทัดเทียมอาเซียน และประชาคมโลก
๙. ยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

ค่านิยมหลักของคนไทย เพื่อสร้างสรรค์ประเทศไทยให้เข้มแข็ง ดังนี้

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษา เล่าเรียน ทางตรงและทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เพื่อแผ่และแบ่งปัน
๗. เข้าใจ เรียนรู้ การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติ รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่าย จำหน่ายและขยายกิจการ เมื่อมีความพร้อม โดยมีภูมิคุ้มกันที่ดี
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำหรือกิเลส มีความละอาย เกรงกลัวต่อบาป ตามหลักของศาสนา
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติ มากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

๓.๑.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตามแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐

วิสัยทัศน์ “แหล่งท่องเที่ยวระดับสากล ผลิตภัณฑ์เกษตรคุณภาพ ฐานอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนอยู่ร่วมกันอย่างสมดุลและยั่งยืน ประตูลู่เศรษฐกิจโลก”

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและกิจกรรมการท่องเที่ยวให้มีความหลากหลาย และเชื่อมโยงการท่องเที่ยวในกลุ่มจังหวัดอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

- ๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวหลักของกลุ่มจังหวัด ให้สามารถรักษาสถานภาพการเป็นแหล่งท่องเที่ยวระดับสากลสืบต่อไป
- ๑.๒ พัฒนาสินค้าและบริการทางการท่องเที่ยวให้มีความหลากหลายได้มาตรฐานระดับสากล
- ๑.๓ พัฒนาปัจจัย/โครงสร้างพื้นฐาน และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการท่องเที่ยวให้เพียงพอและได้มาตรฐานในระดับนานาชาติ
- ๑.๔ ยกระดับศักยภาพด้านการตลาด และประชาสัมพันธ์ด้านการท่องเที่ยวในเชิงรุกให้ตรงกับกลุ่มตลาดเป้าหมาย
- ๑.๕ ส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพเพิ่มขึ้นและสอดคล้องกับการขยายตัวของการท่องเที่ยว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ อำนวยความสะดวกด้านการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว รวมทั้งจัดเตรียมระบบโครงข่ายบริการพื้นฐานบริเวณเขตเศรษฐกิจชายแดนให้ได้มาตรฐานรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

กลยุทธ์

- ๒.๑ พัฒนาจุดตรวจชายแดนให้สามารถบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐานสากล ทั้งการให้บริการด้านศุลกากร และการตรวจคนเข้าเมือง
- ๒.๒ ปรับปรุงและพัฒนาระบบโครงสร้างบริการพื้นฐานของพื้นที่แนวชายแดน เพื่ออำนวยความสะดวกในการลงทุนและขนส่งสินค้า เช่น ถนน ระบบประปา ระบบป้องกันน้ำท่วม ระบบบำบัดน้ำเสีย และกำจัดขยะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์โครงข่ายการคมนาคมขนส่งในพื้นที่ให้มากขึ้น สนับสนุนการเป็นประตูสู่เศรษฐกิจโลกรวมทั้งดึงดูดการลงทุนมาสู่พื้นที่

กลยุทธ์

- ๓.๑ ปรับปรุงและขยายเส้นทางเศรษฐกิจสำคัญในพื้นที่ให้สามารถรองรับปริมาณการจราจรที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ทั้งในส่วนของทางขนส่งสินค้าและผู้โดยสาร
- ๓.๒ ส่งเสริมและพัฒนาท่าเรือฯ ให้มีประสิทธิภาพ
- ๓.๓ ประสานความร่วมมือและผลักดันให้ท่าอากาศยานอยู่ตะเภาเป็นท่าอากาศยานนานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์ให้ได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการทั้งในประเทศและต่างประเทศ

กลยุทธ์

- ๔.๑ ปรับปรุงกระบวนการผลิตทางการเกษตร เพื่อให้ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพและมูลค่าเพิ่มขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภค และสอดคล้องกับข้อกำหนดมาตรฐานในเวทีการค้าโลก อาทิ การปรับปรุงพันธุ์พืช / สัตว์ การพัฒนาระบบชลประทาน และการใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในกระบวนการผลิตและเก็บเกี่ยวตลอดจนการแปรรูปวัตถุดิบขั้นต้น เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร

๔.๒ ถ่ายทอดความรู้ให้เกษตรกรมีทักษะที่เหมาะสมและสามารถนำไปปรับปรุงกระบวนการผลิตให้ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพ ประเภท และราคาที่สูงสอดคล้องกับความต้องการของตลาดประเภท และราคาที่สูงสอดคล้องกับความต้องการของตลาด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมอุตสาหกรรมที่มีการใช้เทคโนโลยีสะอาดในการผลิตและค้ำึงถึงผลกระทบต่อทางสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อไม่ให้เกิดความขัดแย้งกับชุมชน การเกษตร และการท่องเที่ยว

กลยุทธ์

๕.๑ ป้องกันและควบคุมการเกิดมลพิษจากแหล่งอุตสาหกรรม โดยการเพิ่มประสิทธิภาพระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบการระบายมวลสารอากาศ และระบบกำจัดของเสียอันตราย เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยรวม

๕.๒ ยกกระดับขีดความสามารถด้านเทคโนโลยีการผลิตรวมทั้งการวิจัยและพัฒนา เพื่อลดต้นทุน ขั้นตอนและระยะเวลาการผลิต และนำไปสู่การปรับปรุงคุณภาพ ประสิทธิภาพ และราคาของผลิตภัณฑ์ให้มีต้นทุนและการส่งมอบสินค้าที่แข่งขันได้

๕.๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการออกแบบและนวัตกรรม ตลอดจนการให้บริการด้านการทดสอบคุณภาพ เพื่อยกระดับคุณภาพและรูปแบบผลิตภัณฑ์ให้หลากหลายได้มาตรฐานสากลเป็นที่ยอมรับและแข่งขันได้ในตลาดโลก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ อนุรักษ์ ฟื้นฟู ป้องกัน และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความอุดมสมบูรณ์ปราศจากมลภาวะ และก่อให้เกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

๖.๑ ปกป้องและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ โดยชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเพื่อให้พื้นที่ป่าไม้มีความหลากหลาย อุดมสมบูรณ์และมีการใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสม

๖.๒ อนุรักษ์ ฟื้นฟูแหล่งน้ำธรรมชาติก่อสร้าง ฝายกักเก็บน้ำและพัฒนาแหล่งน้ำบาดาล

๖.๓ อนุรักษ์ ฟื้นฟูป่าชายเลนและทรัพยากรชายฝั่งทะเล

๖.๔ ป้องกันการกัดเซาะชายฝั่งทะเลในพื้นที่แหล่งท่องเที่ยว

๖.๕ ลดปริมาณขยะมูลฝอยจากแหล่งกำเนิด

๖.๖ ฝึกระวังและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๖.๗ สร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กรภาคีและเครือข่ายภายนอก เพื่อระดมความร่วมมือในการคุ้มครองและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๑.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชลบุรี ปี พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ (ฉบับทบทวน) รอบปี พ.ศ.๒๕๖๐

วิสัยทัศน์จังหวัดชลบุรี

“ฐานเศรษฐกิจอุตสาหกรรมสะอาด แหล่งท่องเที่ยวนานาชาติ แหล่งผลิตสินค้าเกษตร ปลอดภัย ประตูสู่เศรษฐกิจโลก สังคมแห่งการเรียนรู้และมีภูมิคุ้มกัน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นฐานการพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน”

เป้าประสงค์รวมของจังหวัด

ฐานเศรษฐกิจหลักของจังหวัด (อุตสาหกรรม การท่องเที่ยว เกษตร เมืองศูนย์กลางธุรกิจ) มีการเติบโตอย่างมั่นคงและมีเสถียรภาพ (มีคุณภาพ มาตรฐาน และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และให้เกิดความยั่งยืน) มีแหล่งงานในพื้นที่ ประชาชนมีงานทำที่มั่นคงและมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

ประชาชนและสังคมมีศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถรองรับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความอุดมสมบูรณ์และปราศจากมลภาวะ รวมทั้งมีการใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสมและสมดุลต่อระบบนิเวศ

พันธกิจ

๑. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ทุกด้าน
๒. สร้างภูมิคุ้มกันในสังคม และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓. บริหารจัดการระบบนิเวศน์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจทุกๆด้าน
๕. บริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลและทันสมัย

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมอุตสาหกรรมให้มีการใช้เทคโนโลยีสะอาดในการผลิต และคำนึงถึงผลกระทบต่อทางสังคมและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว กิจกรรมการท่องเที่ยว สินค้า และบริการด้านการท่องเที่ยวให้มีความหลากหลายได้มาตรฐานสากล และเป็นที่น่าสนใจของนักท่องเที่ยวระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการผลิตสินค้าเกษตรสู่ระบบการผลิตคุณภาพสูงเพื่อให้ผลผลิตคุณภาพสูง เพื่อให้ผลผลิตทางการเกษตรมีคุณภาพและมูลค่าเพิ่มขึ้น สามารถแข่งขันได้ทั้งตลาดภายในประเทศและต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบผังเมือง ระบบ logistic โครงสร้างพื้นฐาน และแหล่งน้ำเพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม ให้เกิดความสมดุลในระบบนิเวศน์และการใช้ประโยชน์

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาคณะและชุมชนให้มีคุณภาพ โดยการจัดบริการสังคมให้มีคุณภาพและมาตรฐาน รองรับเจริญเติบโตด้านเศรษฐกิจและสังคมได้อย่างสมดุลและยั่งยืน

๓.๑.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

วิสัยทัศน์ (Vision) “ชลบุรีน่าอยู่ คู่อุตสาหกรรมสีเขียว วัฒนธรรมและการท่องเที่ยวยั่งยืน พื้นฟูเศรษฐกิจพอเพียง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีวินัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อมพร้อมพัฒนาหลักธรรมาภิบาล ”

เป้าประสงค์ (Goals)

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน ภายใต้การบูรณาการร่วมกันทุกภาคส่วน
๒. ส่งเสริมการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและยั่งยืน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร/อุตสาหกรรมให้ได้มาตรฐาน
๔. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๕. พัฒนาอนุรักษ์ / พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติให้คงความสมบูรณ์
๖. พัฒนาการบริหารจัดการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ
๗. ส่งเสริมการแก้ไขปัญหาเสพติดและความปลอดภัยในชีวิต / ทรัพย์สิน

พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาระบบข้อมูลที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ ความร่วมมือของท้องถิ่น และชุมชน มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนชุมชน
๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/สาธารณูปโภคที่ได้มาตรฐานและปรับปรุงภูมิทัศน์ให้สวยงาม

๓. พัฒนารูปแบบการท่องเที่ยวที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่หรือโอโซน และยกระดับการให้บริการท่องเที่ยวที่ได้มาตรฐาน

๔. ส่งเสริมและพัฒนาวัฒนธรรม ประเพณีของท้องถิ่นให้คงอยู่เป็นเอกลักษณ์ของชุมชน

๕. พัฒนาคูณภาพชีวิตผู้ด้อยโอกาส/ขาดโอกาสในสังคมให้ได้รับสวัสดิการ มีอาชีพที่เหมาะสม และเด็กเยาวชนมีทักษะที่ดี

๖. ส่งเสริมเกษตร / อุตสาหกรรมที่มีคุณภาพ / สนับสนุนการรวมกลุ่มวิสาหกิจและเข้าถึงตลาด

๗. อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรที่คงความอุดมสมบูรณ์ และพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ได้มาตรฐานโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม

๘. บริหาร / จัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล และยกระดับความรู้ทักษะบุคลากร ตลอดจนรูปแบบการทำงานที่มุ่งเน้นสัมพันธภาพที่ดี

๙. พัฒนาเครือข่าย และความร่วมมือทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวังเตือนภัยทางสังคม สิ่งแวดล้อมและภัยธรรมชาติ

๑๐. ส่งเสริมเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาเสพติดและความปลอดภัยในชีวิต / ทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา ประกอบด้วย ๗ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน / สาธารณูปโภค

๑.๑ พัฒนาประปาชุมชนที่สะอาด / พอเพียงและมีคุณภาพ

๑.๒ จัดการแหล่งน้ำให้เพียงพอ เพื่อเป็นต้นทุนใช้ในด้านเกษตร / อุตสาหกรรม
อุปโภคบริโภค และการท่องเที่ยว

๑.๓ พัฒนารถ / สะพาน ให้ได้มาตรฐาน โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วม

๑.๔ ปรับปรุงเครือข่ายเส้นทางคมนาคม ความเชื่อมโยงสู่การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
การท่องเที่ยว และการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๑.๕ พัฒนาระบบจราจร และความปลอดภัยบนท้องถนน

๑.๖ พัฒนาระบบไฟฟ้า

๑.๗ ส่งเสริมและพัฒนาขนส่งมวลชน

๑.๘ พัฒนาระบบโทรศัพท์ และอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง

๑.๙ พัฒนาระบบผังเมือง / และงานการควบคุมอาคาร

๑ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน

๒.๑ พัฒนารูปแบบวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว เชิงอนุรักษ์โดยชุมชนมีส่วนร่วม
จัดการและสร้างจุดเด่นที่เอื้อต่อการท่องเที่ยว

๒.๒ กำหนดโซน / รูปแบบท่องเที่ยว และบุคลากรท่องเที่ยว ภาควิชาทุกภาคส่วนที่
เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว โดยมีแผนที่ชัดเจนร่วมกัน

๒.๓ ยกกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่น / วัฒนธรรมให้เชื่อมโยงกับการท่องเที่ยว และคง
เอกลักษณ์ชุมชน

๒.๔ พัฒนาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวของท้องถิ่นให้ได้มาตรฐาน

๒.๕ ส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการในการให้บริการด้านการท่องเที่ยว

๒.๖ ส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ยั่งยืน

๒.๗ ส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรมของท้องถิ่นให้คงอยู่และยั่งยืน

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตร / อุตสาหกรรมให้ได้มาตรฐาน

- ๓.๑ ยกกระดับความรู้ / ทักษะด้านการเกษตร และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม
- ๓.๒ เพิ่มมูลค่าสินค้าการเกษตรให้ได้มาตรฐาน และรวมกลุ่มวิสาหกิจในการบริหารจัดการ
- ๓.๓ พัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงที่สอดคล้องกับการบริหารการจัดสรรน้ำ / ระบบนิเวศที่เหมาะสม
- ๓.๔ สร้างความร่วมมือกับผู้ประกอบการในการพัฒนาธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมให้ได้มาตรฐาน

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตคู่เศรษฐกิจพอเพียง

- ๔.๑ ยกกระดับคุณภาพชีวิตผู้ด้อยโอกาสให้มีสวัสดิการที่ดี ได้มาตรฐานมีอาชีพทางเลือกที่เหมาะสม
- ๔.๒ ส่งเสริมเด็ก / เยาวชนให้มีทักษะชีวิตที่ดี และเพิ่มพื้นที่สร้างสรรค์ที่เหมาะสม
- ๔.๓ ส่งเสริมคุณภาพสินค้า ผลิตภัณฑ์ และความเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่นสู่ระดับภาค
- ๔.๔ ส่งเสริมและเพิ่มโอกาสการมีงานทำและมีรายได้เพิ่มมากขึ้น
- ๔.๕ พัฒนาคุณภาพการศึกษาทั้งใน - นอกระบบตามอัธยาศัย และยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของเด็ก / เยาวชน โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วม
- ๔.๖ พัฒนาการกีฬาเด็ก / เยาวชน / ประชาชน พร้อมทั้งจัดหาสถานที่ / บำรุงรักษา ซ่อมแซม ให้พร้อมสำหรับการรองรับการพัฒนา
- ๔.๗ พัฒนาส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๔.๘ พัฒนาและส่งเสริมการป้องกันและระงับการระบาดของโรคติดต่อ
- ๔.๙ การพัฒนาระบบสวัสดิการสังคมของประชาชน

๕. ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์ / พื้นฟูสิ่งแวดล้อม และพลังงาน

- ๕.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการขยะ / น้ำเสีย และมลภาวะอื่นๆ ให้มีประสิทธิภาพ
- ๕.๒ ปลูกฝังจิตสำนึกเด็ก / เยาวชน และประชาชนให้มีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อม / มีเครือข่ายเฝ้าระวังที่ดี
- ๕.๓ อนุรักษ์ / ฟื้นฟูทรัพยากรที่ดิน ป่าไม้ ทะเล ชายฝั่ง โดยการจัดการแบบบูรณาการให้คงความอุดมสมบูรณ์ยั่งยืน และส่งเสริมการใช้พลังงานที่เหมาะสม
- ๕.๔ ส่งเสริมเครือข่าย / จัดตั้งศูนย์และกลไกเฝ้าระวังเตือนภัยด้านสิ่งแวดล้อม / ธรรมชาติ

๖. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

- ๖.๑ พัฒนาทักษะผู้นำ ระบบข้อมูลและยกระดับการวางแผนชุมชน ให้เชื่อมโยงกับการพัฒนาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง
- ๖.๒ พัฒนาหน่วยงาน / ศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นให้มีทักษะ / เชี่ยวชาญเฉพาะทาง และสามารถประยุกต์ความรู้ในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
- ๖.๓ ส่งเสริมการบริหารจัดการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ

๗. ยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ๗.๑ การป้องกันและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด
- ๗.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม
- ๗.๓ ร่วมส่งเสริมกิจกรรมการกีฬาให้ทุกหมู่บ้านได้มีการเล่นกีฬาเป็นประจำทุกวัน
- ๗.๔ สนับสนุนการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลห้วยกะปิ

๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัด

๔.๑.๑ ยุทธศาสตร์ (Strategy) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

๑) พันธกิจ ๑. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นและการสาธารณสุขเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน

๒. ส่งเสริมเศรษฐกิจด้านอาชีพ ด้านการลงทุนให้ชุมชนเข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้

๓. ส่งเสริมสนับสนุนเกษตรกร

๔. สร้างภูมิคุ้มกันในสังคม และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒) เป้าประสงค์ ๑. สถานศึกษาในสังกัดได้รับการพัฒนามาตรฐานการให้บริการ มีสิ่งอำนวยความสะดวก เครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอ ทันสมัยและมีคุณภาพเด็กได้รับโอกาสทางการศึกษา

๒. ประชาชนได้รับการส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตมีแหล่งเรียนรู้ที่เหมาะสมเพียงพอ และมีคุณภาพเอื้อต่อการเรียนรู้

๓. ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงได้รับการบริการสาธารณสุขด้านการส่งเสริมสุขภาพการป้องกันโรคและการฟื้นฟูสภาพ

๔. ประชาชนในท้องถิ่นร่วมกันทำกิจกรรมส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป

๕. ประชาชนในท้องถิ่นมีรายได้ มีงานทำนำความรู้และนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาอาชีพ เศรษฐกิจภายในท้องถิ่นสามารถแข่งขันได้

๖. ประชาชนได้รับสวัสดิการอย่างเพียงพอและทั่วถึงมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. สถานศึกษาในสังกัดได้รับการพัฒนามาตรฐานการให้บริการ มีสิ่งอำนวยความสะดวก เครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอ ทันสมัยและมีคุณภาพเด็กได้รับโอกาสทางการศึกษา	๑. ร้อยละของเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดและเด็กอนุบาลในสถานศึกษาเขตพื้นที่รับผิดชอบได้รับการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าเรียนภาคบังคับไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ๒. สัดส่วนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน (จาก สมศ. หรือการประเมินตนเองของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๒. ประชาชนได้รับการส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตมีแหล่งเรียนรู้ที่เหมาะสมเพียงพอ และมีคุณภาพเอื้อต่อการเรียนรู้	๑. ร้อยละของเด็ก เยาวชน ในสถานศึกษาเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ที่เทศบาลสนับสนุนให้สถานศึกษาจัดกิจกรรมส่งเสริมด้านการศึกษาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ ๒. จำนวนเด็ก เยาวชน และประชาชนใช้ประโยชน์จากศูนย์การเรียนรู้ตำบลห้วยกะปิ ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน/ปี ๓. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่จัดส่งเสริมการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๐ กิจกรรม/ปี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
<p>๓. ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงได้รับการบริการสาธารณสุข สุขด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคและการฟื้นฟูสภาพ</p>	<p>๑. เพิ่มจำนวนชมรมสร้างสุขภาพและส่งเสริมให้ได้รับการพัฒนาครบทุกชมรม</p> <p>๒. จำนวนบุคลากรด้านสาธารณสุข แกนนำเครือข่ายสร้างสุขภาพได้รับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p>๓. มีกิจกรรมการตรวจคัดกรองสุขภาพให้กับประชาชน ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>๔. มีกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพทั้งด้านร่างกายจิตและสังคม ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ กิจกรรม</p> <p>๕. มีกิจกรรมด้านการป้องกันและควบคุมโรคในพื้นที่ ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ กิจกรรม</p> <p>๖. มีกิจกรรมด้านการฟื้นฟูสภาพทั้งด้านร่างกายและจิตใจ ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ กิจกรรม</p> <p>๗. มีกิจกรรมการส่งเสริมและเฝ้าระวังด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ กิจกรรม</p> <p>๘. มีกิจกรรมส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ ไม่น้อยกว่าปีละ ๕ กิจกรรม</p>
<p>๔. ประชาชนในท้องถิ่นร่วมกันทำกิจกรรมส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป</p>	<p>- จำนวนกิจกรรมที่จัดส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม/ปี</p>
<p>๕. ประชาชนในท้องถิ่นมีรายได้ มีงานทำ นำความรู้และนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาอาชีพ เศรษฐกิจภายในท้องถิ่นสามารถแข่งขันได้</p>	<p>๑. จัดฝึกอบรมอาชีพให้แก่ประชาชนไม่น้อยกว่าปีละ ๑ หลักสูตร</p> <p>๒. ฝึกอบรมสัมมนาด้านการตลาดและบรรจุผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP ปีละไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง</p> <p>๓. มีกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาอาชีพด้านการเกษตร ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง</p>
<p>๖. ประชาชนได้รับสวัสดิการอย่างเพียงพอ และทั่วถึงและมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</p>	<p>ด้านสวัสดิการสังคม</p> <p>๑. ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ที่ลงทะเบียนได้รับเบี้ยยังชีพครบถ้วน</p> <p>๒. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมของชมรมผู้สูงอายุ ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม/ปี</p> <p>๓. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมของชมรม อสม. ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม/ปี</p>
	<p>ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</p> <p>๑. จัดฝึกอบรมด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>๒. มีการฝึกซ้อมปฏิบัติตามแผนป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>๓. จำนวนโครงการ/กิจกรรมการอบรม/สัมมนาด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง</p>

๓) แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาทุกระดับ

๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสาธารณสุข การควบคุมและป้องกัน

โรค

๓. การส่งเสริมศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔ ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ

๕. ส่งเสริมกลุ่มอาชีพ

๖. ส่งเสริมสนับสนุนเกษตรกรในด้านกระบวนการผลิต และการสร้างมูลค่าเพิ่มของผลผลิต

๗. ส่งเสริมสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์

๘. การรักษาความสงบ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของ

ประชาชน

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาทุกระดับ	- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนนักเรียนที่ได้รับการส่งเสริมจัดการการศึกษา
๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสาธารณสุข การควบคุมและป้องกันโรค	๑. ร้อยละของชมรมสร้างสุขภาพที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา ๒. ร้อยละบุคลากรด้านสาธารณสุข แขนงนำเครือข่ายสร้างสุขภาพได้รับการพัฒนา ๓. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของประชาชนที่ได้รับการตรวจคัดกรองสุขภาพ ๔. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านสาธารณสุข การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพ การสุขภาพิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม
๓. การส่งเสริมศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	- จำนวนที่เพิ่มขึ้นของกิจกรรมที่ส่งเสริมศาสนา วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ	- จำนวนที่เพิ่มขึ้นของกิจกรรมที่ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ
๕. ส่งเสริมกลุ่มอาชีพ	- จำนวนกลุ่มอาชีพ และรายได้เพิ่มขึ้น
๖. ส่งเสริมสนับสนุนเกษตรกรในด้านกระบวนการผลิตและการสร้างมูลค่าเพิ่มของผลผลิต	- ร้อยละจำนวนเกษตรกรที่ได้รับการสนับสนุนในด้านกระบวนการผลิตและการสร้างมูลค่าเพิ่มของผลผลิตมากขึ้น
๗. ส่งเสริมสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์	- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนเด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส คนพิการและผู้ป่วยเอดส์ ที่ได้รับการสงเคราะห์
๘. การรักษาความสงบ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนประชาชนที่ได้รับความปลอดภัยในการดำเนินการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและการแก้ไขปัญหายาเสพติด

๔) หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองการศึกษาฯ , กองสาธารณสุขฯ , สำนักปลัดเทศบาล

๕) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการผลิตสินค้าเกษตรสู่ระบบการผลิตคุณภาพสูงเพื่อให้ผลผลิตทางการเกษตรมีคุณภาพและมูลค่าเพิ่มขึ้นสามารถแข่งขันได้ทั้งตลาดภายในประเทศและต่างประเทศ

: ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาคนและชุมชนให้มีคุณภาพ โดยการจัดบริการสังคม ให้มีคุณภาพและมาตรฐาน รองรับการเจริญเติบโตด้านเศรษฐกิจและสังคมได้อย่างสมดุลและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเกษตร/อุตสาหกรรมให้ได้มาตรฐาน

: ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคู่เศรษฐกิจพอเพียง

: ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๔.๑.๒ ยุทธศาสตร์ (Strategy) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑) พันธกิจ มุ่งพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน ตามระบบผังเมืองรวมจังหวัดชลบุรี สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้อย่างเพียงพอและทั่วถึง เอื้อต่อการพัฒนาท้องถิ่นให้มีเสถียรภาพ ทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถดำรงชีวิตได้อย่างเป็นสุข โดยดำเนินการพัฒนาการพัฒนาการคมนาคม และระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน

๒) เป้าประสงค์ พัฒนาระบบคมนาคม ระบบระบายน้ำ และระบบสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐาน สามารถรองรับการเจริญเติบโตของเมืองในระยะยาว เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
พัฒนาระบบคมนาคม ระบบระบายน้ำ และระบบสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐาน สามารถรองรับการเจริญเติบโตของเมืองในระยะยาว เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๑ จำนวนโครงการที่มีการก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมถนนและท่อระบายน้ำให้ได้มาตรฐาน ปีละไม่น้อยกว่า ๑๐ โครงการ ๒ จำนวนโครงการที่มีการขยายเขต ปรับปรุง ซ่อมแซมระบบท่อเมนประปาตามสายทาง ปีละไม่น้อยกว่า ๑๐ โครงการ ๓ จำนวนโครงการที่มีการขยายเขต ปรับปรุง ซ่อมแซมไฟฟ้าแสงสว่าง สาธารณะตามสายทาง ปีละไม่น้อยกว่า ๕๐ สายทาง ๔ มีกิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้แก่ประชาชนให้ปฏิบัติตามผังเมืองรวมจังหวัดชลบุรี ปีละไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม

๓) แนวทางการพัฒนา

- แนวทางที่ ๑** ก่อสร้างปรับปรุง ซ่อมแซม เส้นทางคมนาคม
๒ ขยายแนวเขตประปา ปรับปรุงและซ่อมแซม
๓ การพัฒนาระบบการระบายน้ำ
๔ ขยายเขต ปรับปรุงและซ่อมแซม ไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะ
๕ การพัฒนาระบบผังเมือง / ระบบสาธารณูปโภค

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๑ ก่อสร้างปรับปรุง ซ่อมแซม เส้นทางคมนาคม	- จำนวนถนนที่มีผิวจราจรได้มาตรฐานเพิ่มขึ้นและที่ได้รับการบำรุงรักษา
๒ ขยายแนวเขตประปา ปรับปรุงและซ่อมแซม	- จำนวนเส้นทางประปาที่ได้รับการขยายเขตปรับปรุงและซ่อมแซม
๓ การพัฒนาระบบการระบายน้ำ	- จำนวนแนวท่อระบายน้ำที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้นและที่ได้รับการบำรุงรักษา
๔ ขยายเขต ปรับปรุงและซ่อมแซม ไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะ	- จำนวนไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะภายในเขตเทศบาลที่มีการปรับปรุงซ่อมแซมและขยายเขตเพิ่มขึ้น
๕ การพัฒนาระบบผังเมือง / ระบบสาธารณูปโภค	- จำนวนกิจกรรมที่ให้ความรู้แก่ประชาชน ปีละไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม

๔) หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองช่าง

๕) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบผังเมืองระบบ Logistic
โครงสร้างพื้นฐานและแหล่งน้ำเพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัด

ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/
สาธารณูปโภค

๔.๑.๓ ยุทธศาสตร์ (Strategy) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านบริหารจัดการ

๑) พันธกิจ มุ่งพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

๒) เป้าประสงค์ ๑. บริหารงานท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพมุ่งเน้นการบริการที่เป็นเลิศ รวดเร็วและทันสมัยภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๒. ประชาชนในท้องถิ่นเกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต มีการจัดการองค์ความรู้ ชุมชนเข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเอง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

๓. พัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีอากร โดยการเพิ่มขีดความสามารถในการจัดเก็บ ได้ทั่วถึง ถูกต้อง และเป็นธรรม ประชาชนได้รับการบริการที่มีคุณภาพ สะดวก รวดเร็วและเกิดความพึงพอใจ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. บริหารงานท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพมุ่งเน้นการบริการที่เป็นเลิศ รวดเร็วและทันสมัยภายใต้หลักธรรมาภิบาล	๑. จำนวนช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชนมีไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง ๒. ระดับความพึงพอใจของผู้มารับบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. กอง / หน่วยงานมีการจัดหาปรับปรุงและซ่อมแซมเครื่องมือเครื่องใช้เพื่อบริการประชาชนอย่างต่อเนื่องทุกปี ๔. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานและบริการประชาชน ๑๐๐ %
๒. ประชาชนในท้องถิ่นเกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต มีการจัดการ องค์กรความรู้ ชุมชนเข้มแข็งสามารถพึ่งตนเอง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	๑. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาสามปี ที่นำไปปฏิบัติจริงได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. จำนวนครั้งในการจัดประชุมเพื่อจัดทำแผนชุมชนไม่น้อยกว่าชุมชนละ ๑ ครั้งต่อปี ๓. คณะกรรมการชุมชนได้รับการ พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการชุมชนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๓. พัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีอากร โดยการเพิ่มขีดความสามารถในการจัดเก็บ ได้ทั่วถึง ถูกต้องและเป็นธรรม ประชาชนได้รับการบริการที่มีคุณภาพ สะดวก รวดเร็วและเกิดความ พึงพอใจ	- จำนวนอัตราการเพิ่มของรายได้ภาษีที่จัดเก็บเอง

๓) แนวทางการพัฒนา

- แนวทางที่ ๑.** การปรับปรุงและพัฒนา เครื่องมือ เครื่องใช้ ให้สามารถบริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และทันสมัย
๒. การเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงานแก่บุคลากร
 ๓. พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการประชาสัมพันธ์
 ๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการท้องถิ่น
 ๕. การพัฒนาการจัดเก็บรายได้

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๑. การปรับปรุงและพัฒนา เครื่องมือ เครื่องใช้ ให้สามารถบริการ ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และทันสมัย	- ระดับความพึงพอใจของประชาชนและผู้มาติดต่อราชการอยู่ในระดับดี
๒. การเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงานแก่บุคลากร	- บุคลากรได้รับการเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงาน ๑๐๐ %
๓. พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการประชาสัมพันธ์	- จำนวนประชาชนที่เข้าถึงการบริการข้อมูลข่าวสารเพิ่มขึ้น
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการท้องถิ่น	- มีกิจกรรมและช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่นไม่น้อยกว่าปีละ ๑๐ กิจกรรม

<p>๕. การพัฒนาการจัดเก็บรายได้</p>	<p>๑. จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ ^{ขั้น}ขั้นตอนและวิธีการเสียภาษีอากรไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง</p> <p>๒. อัตราการเพิ่มของรายได้ภาษีที่จัดเก็บเองไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖ ต่อปี</p> <p>๓. ออกหน่วยเคลื่อนที่ชำระภาษีไม่น้อยกว่าปีละ ๗ ครั้ง</p> <p>๔. ปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้เป็นเครื่องมือในการจัดเก็บภาษีอากรอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง</p>
------------------------------------	--

๔) หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ

กองการศึกษาฯ

๕) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาคนและชุมชนให้มีคุณภาพ โดยการจัดบริการสังคมให้มีคุณภาพและมาตรฐาน รองรับการเจริญเติบโตด้านเศรษฐกิจและสังคมได้อย่างสมดุลและยั่งยืน และเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๔.๑.๔ ยุทธศาสตร์ (Strategy) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและการจัดการชายฝั่งแบบบูรณาการ

๑) พันธกิจ ดำเนินการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้เกิดความสมดุลทางธรรมชาติ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการบริหารจัดการ เพื่อให้เกิดการใช้สอย ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่า และมีใช้อย่างยั่งยืน

๒) เป้าประสงค์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการดูแล รักษา ฟื้นฟู เกิดความสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

เป้าหมายประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าหมายประสงค์
<p>ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการดูแลรักษา ฟื้นฟู เกิดความสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน</p>	<p>๑. มีกิจกรรมการดูแล รักษา ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไม่น้อยกว่าปีละ ๓ กิจกรรม</p> <p>๒. มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์การป้องกันปัญหาและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง</p> <p>๓. โรงโม้และเหมืองแร่ได้รับการติดตามประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมครบทุกแห่ง</p> <p>๔. ปริมาณขยะที่สามารถจัดเก็บเพื่อนำไปกำจัดมากกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๕. มีกิจกรรมเกี่ยวกับการคัดแยกขยะของประชาชนไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง</p>

๓) แนวทางการพัฒนา

- แนวทางที่ ๑.** ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อดูแล รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. กำกับดูแลและประสานงานให้ผู้ประกอบการโรงแรมและเหมืองแร่ ปฏิบัติตามมาตรการเฝ้าระวังผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
๓. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลในชุมชน

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อดูแล รักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้นขออาสาสมัครในการเฝ้าระวัง ดูแล รักษาสิ่งแวดล้อมในชุมชน ๒. ประชาชนสามารถรับทราบและแจ้งข้อมูล ปัญหา ด้านสิ่งแวดล้อมที่รวดเร็ว
๒. กำกับดูแลและประสานงานให้ผู้ประกอบการโรงแรมและเหมืองแร่ปฏิบัติตามมาตรการเฝ้าระวังผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	๑. มีการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการ เฝ้าระวังผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของโรงแรมและเหมืองแร่ครบทุกแห่ง ๒. มีกิจกรรมความร่วมมือของหน่วยงานภาครัฐ องค์กรชุมชน และผู้ประกอบการในการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อน และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
๓. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลในชุมชน	๑. ปริมาณขยะตกค้างในพื้นที่ลดน้อยลง ๒. ประชาชนมีความรู้ในการคัดแยกและการบริหารจัดการขยะในระดับครัวเรือน

๔) หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม ให้เกิดความสมดุลในระบบนิเวศน์และการใช้ประโยชน์

ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การอนุรักษ์/ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมและพลังงาน

๔.๑.๕ ยุทธศาสตร์ (Strategy) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยว

๑) พันธกิจ อนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนา แหล่งท่องเที่ยว ที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ และส่งเสริม การท่องเที่ยวภายในจังหวัดชลบุรี

๒) เป้าประสงค์ ๑. แหล่งท่องเที่ยวในตำบลห้วยกะปิได้รับการพัฒนา
๒. นักท่องเที่ยวมีความสะดวกสบายในการเดินทางไปยังแหล่งท่องเที่ยว ภายในจังหวัดชลบุรี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. แหล่งท่องเที่ยวในตำบลห้วยกะปิได้รับการพัฒนา	- แหล่งท่องเที่ยวภายในตำบลห้วยกะปิได้รับการปรับปรุงและพัฒนาโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๒. นักท่องเที่ยวมีความสะดวกสบายในการเดินทางไปยังแหล่งท่องเที่ยวภายในจังหวัดชลบุรี	- มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางและแหล่งท่องเที่ยวในเขตจังหวัดชลบุรี

๓) แนวทางการพัฒนา

- แนวทางที่ ๑** การปรับปรุงพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในตำบลห้วยกะปิ
๒ ส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในจังหวัดชลบุรี

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๑.การปรับปรุงพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในตำบลห้วยกะปิ	- ปรับปรุงเส้นทางและสภาพภูมิทัศน์บริเวณแหล่งท่องเที่ยวอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๒.ส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในจังหวัดชลบุรี	๑. มีกิจกรรมติดตั้งป้ายแนะนำเส้นทาง/แหล่งท่องเที่ยว ในจังหวัดอย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม ๒. มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวภายในจังหวัดชลบุรีไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง

๔) หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานปลัดเทศบาล

๕) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว กิจกรรมการท่องเที่ยวสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยวให้มีความหลากหลายได้มาตรฐานสากล และเป็นที่น่าสนใจของนักท่องเที่ยวระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน

๖. สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลห้วยกะปิ

๖.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การคมนาคมขนส่ง

การคมนาคมประชาชนส่วนใหญ่นิยมเดินทางโดยรถยนต์ รถยนต์ส่วนตัว รถโดยสารประจำทาง รถรับจ้างขนาดเล็กอื่นๆ และรถมอเตอร์ไซด์รับจ้าง สภาพโดยทั่วไปเป็นถนนแอสฟัลท์ติกคอนกรีต เป็นถนนลูกรังในบางสาย

จำนวนถนนในเขตตำบลห้วยกะปิ

ถนนแอสฟัลท์ติกคอนกรีต	๗๓	สาย
ถนนลูกรัง	๑๖	สาย
ถนนคอนกรีต	๑๕	สาย

การสื่อสารโทรคมนาคม

ที่ทำกาารไปรษณีย์โทรเลข	๑	แห่ง
ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน / ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	๗	แห่ง

หมายเหตุ ข้อมูล ณ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

จากการรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของประชาชนชุมชนในเขตเทศบาลตำบลห้วยกะปิสามารถสรุปปัญหา ดังนี้

๑. ปัญหาถนน สะพาน ทางเท้าไม่เพียงพอและไม่ได้มาตรฐาน

สภาพถนนโดยทั่วไปภายในเขตเทศบาลชำรุด เนื่องจากมีการประกอบกิจการรถบรรทุก ขนาดหนักเป็นจำนวนมาก มีการก่อสร้างปรับปรุงและขยายเขตสาธารณูปโภค และสาธารณูปการเกิดขึ้นเป็นจำนวนมาก บางครั้งรถบรรทุกเกินพิกัดทำให้ผิวจราจรต้องเสียหายเร็วกว่าปกติที่ควรจะเป็น ประชาชนสัญจรไปมาด้วยความลำบากและไม่ปลอดภัย ทางเท้าริมถนนบางแห่งในชุมชนไม่เพียงพอ

๒. ปัญหาการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะให้แสงสว่างยังไม่ทั่วถึง

การติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเป็นสิ่งจำเป็นที่จะเพิ่มความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินให้กับประชาชน และผู้ที่สัญจรไปมาในช่วงกลางคืน โดยเฉพาะตามถนนสายหลัก สายรอง ตรอกและซอยต่างๆ ภายในเขตเทศบาลไฟฟ้าสาธารณะบางแห่งชำรุดเสียหาย การบำรุงรักษาซ่อมแซมไม่ทั่วถึง ถนนบางสายค่อนข้างมือทำให้เกิดอุบัติเหตุ

๓. ปัญหาการขาดแคลนน้ำดื่ม - น้ำใช้

จากผลการดำเนินการพัฒนาประเทศ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาพื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออก ทำให้เกิดปัญหาการขาดแคลนน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค สำหรับประชาชนในเขตเทศบาลตำบลห้วยกะปิ ใช้บริการน้ำประปาจากการประปาไม่พอเพียงกับความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลซึ่งมีแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชาชนในอัตราที่สูง

๔. ผลกระทบจากการขนส่งรถบรรทุกทำให้ถนนเสียหาย

๖.๒ ด้านเศรษฐกิจ

อาชีพ

ชุมชนในเทศบาลตำบลห้วยกะปิ เดิมเป็นชุมชนเกษตรกรรม มีอาชีพเพาะปลูก การทำไร่ ทำนา ทำไร่อ้อย และไร่มันสำปะหลัง เป็นหลัก ปัจจุบันสภาพชุมชนเปลี่ยนไป ทำให้ภาคการเกษตรกรรมลดความสำคัญลงไปมาก อาชีพที่ยังมีอยู่ในชุมชน ได้แก่ ทำไร่ ทำไร่อ้อย และไร่มันสำปะหลัง นอกจากนี้ยังมีอาชีพ ค้าขาย รับจ้างทั่วไป ทำธุรกิจเกี่ยวกับบรรณารักษ์และรถยนต์รับจ้าง

การพาณิชย์กรรมในเขตเทศบาล

ธนาคาร	๙	แห่ง
บริษัท	๑๒๒	แห่ง
ห้างหุ้นส่วนจำกัด	๑๗	แห่ง
สถานีบริการน้ำมัน	๔	แห่ง
สถานีบริการแก๊ส	๒	แห่ง
ห้างสรรพสินค้า	๒	แห่ง
ร้านค้าต่าง ๆ	๑๕๕	แห่ง
โรงงานอุตสาหกรรม	๑๑	แห่ง

สถานบริการ

โรงแรม	๖	แห่ง
โรงพยาบาลศูนย์	๑	แห่ง
สถานที่จำหน่ายอาหาร	๑๐๑	แห่ง
สถานที่สะสมอาหาร	๙๑	แห่ง

หมายเหตุ ข้อมูล ณ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

จากการรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของประชาชนชุมชนในเขตเทศบาลสามารถสรุปสภาพปัญหาได้ ดังนี้

๑. ปัญหารายได้ไม่เพียงพอ

- ด้านรายได้และการทำงาน ประชาชนในตำบลห้วยกะปิ มีรายได้ไม่เพียงพอเนื่องจากอาชีพไม่มั่นคงและขาดอาชีพเสริม

- ด้านการผลิต และราคาผลผลิตตกต่ำ ประชาชนยังขาดความรู้ในการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร

- ด้านการตลาด ไม่มีตลาดรองรับผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพ ผลผลิตมีราคาไม่แน่นอน

๒. ปัญหาการว่างงาน

๓. ปัญหาประชากรแฝงมาแย่งงานประชาชนในพื้นที่

๖.๓ ด้านสังคม

การสาธารณสุข

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยกะปิ	๑	แห่ง
คลินิก	๓	แห่ง
ร้านขายยาแผนปัจจุบัน	๗	แห่ง

การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

สถิติเพลิงไหม้ในรอบปี (ม.ค.-ธ.ค. ๒๕๕๘) จำนวน ๖๓ ครั้ง (ส่วนใหญ่เป็นไฟไหม้หญ้า)			
รถดับเพลิง	จำนวน ๑ คัน	จุน้ำได้ ๑๐,๐๐๐	ลิตร
รถดับบรรทุกน้ำเอนกประสงค์	จำนวน ๑ คัน	จุน้ำได้ ๑๕,๐๐๐	ลิตร
รถบรรทุกน้ำ	จำนวน ๑ คัน	จุน้ำได้ ๖,๐๐๐	ลิตร
รถกระเช้า	จำนวน ๓ คัน		

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

อาสาสมัครปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์	๕๐	คน
อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	๑๔๐	คน
อาสาสมัครตำรวจบ้าน	๘๕	คน
ศูนย์ปฏิบัติการตำรวจร่วมมวลชนลดอาชญากรรม	๑	ศูนย์
ศูนย์อำนวยการเฉพาะกิจป้องกันและบรรเทาภัย ที่เกิดจากธรรมชาติต่างๆ	๑	ศูนย์
ศูนย์วิทยุ / รับแจ้งเหตุ ตำบลห้วยกะปิ	๑	ศูนย์

การจัดตั้งกลุ่มต่าง ๆ

ลูกเสือชาวบ้าน	๓	รุ่น
กลุ่มสตรีพัฒนาตำบลห้วยกะปิ	๑	กลุ่ม
ชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขตำบลห้วยกะปิ	๑	ชมรม
ชมรมผู้สูงอายุ	๑	ชมรม
กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต	๑	กลุ่ม
กลุ่มเกษตรกรทำไร่ตำบลห้วยกะปิ	๑	กลุ่ม
กลุ่มทำพวงหรีด ดอกไม้จันทน์	๑	กลุ่ม
กลุ่มผูกผ้างานพิธี	๑	กลุ่ม
กลุ่มอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑	กลุ่ม
กลุ่มกองทุนหมู่บ้าน	๗	กลุ่ม
กลุ่มสหกรณ์ร้านค้าชุมชน	๑	กลุ่ม
กลุ่ม อปพร. / อสม. ตำบลห้วยกะปิ	๑	กลุ่ม
กลุ่มผ้าบาติกตำบลห้วยกะปิ	๑	กลุ่ม

หมายเหตุ ข้อมูล ณ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

จากการรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของประชาชนชุมชนในเขตเทศบาลสามารถสรุปสภาพปัญหาได้
ดังนี้ ๑. ยาเสพติดภายในพื้นที่ตำบลห้วยกะปิ

๖.๔ ด้านการเมือง การบริหาร

จำนวนบุคลากร	จำนวน	๑๔๒	คน
พนักงานเทศบาล	จำนวน	๒๘	คน
พนักงานครูเทศบาล	จำนวน	๘	คน
ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๙	คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๖๑	คน
พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๓๖	คน

หมายเหตุ ข้อมูล ณ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๐

ข้าราชการการเมือง

คณะผู้บริหาร

๑. นายอัมรินทร์	ตั้งประกอบ	ตำแหน่ง	นายกเทศมนตรีตำบลห้วยกะปิ
๒. นายบุญอยู่	ปราดเป็รื่อง	ตำแหน่ง	รองนายกเทศมนตรีตำบลห้วยกะปิ
๓. นายศิริชัย	ชื่นศิริ	ตำแหน่ง	รองนายกเทศมนตรีตำบลห้วยกะปิ
๔. ร.ต.สมควร	สุธรรมโน	ตำแหน่ง	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลห้วยกะปิ

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยกะปิ

๑. นายสมบูรณ์	ประไพ	สมาชิกสภาเทศบาล	เขต ๑
๒. นายชาลี	ประไพ	สมาชิกสภาเทศบาล	เขต ๑
๓. จ.ส.ท.ธีรวัฒน์	ประไพ	สมาชิกสภาเทศบาล	เขต ๑
๔. นายอรุณ	ประไพ	สมาชิกสภาเทศบาล	เขต ๑
๕. นายสุข	เต็มนุช	สมาชิกสภาเทศบาล	เขต ๑
๖. นายธวัช	ปิยะวาทีนทร์	สมาชิกสภาเทศบาล	เขต ๑
๗. นางสาวอริสรา	สุขเจริญ	สมาชิกสภาเทศบาล	เขต ๒
๘. นายประดิษฐ์	นิสสัยสุข	สมาชิกสภาเทศบาล	เขต ๒
๙. นายขจร	ชลเจริญ	สมาชิกสภาเทศบาล	เขต ๒
๑๐. นายประมาณ	ปราดเป็รื่อง	สมาชิกสภาเทศบาล	เขต ๒
๑๑. นายไพฑูรย์	สิทธินิสัยสุข	สมาชิกสภาเทศบาล	เขต ๒
๑๒. นายปรีดา	ราศรีจันทร์	สมาชิกสภาเทศบาล	เขต ๒

จากการรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของประชาชนชุมชนในเขตเทศบาลสามารถสรุปสภาพปัญหาได้ ดังนี้

๑. ปัญหาการให้บริการและอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการไม่เพียงพอ
๒. ขาดการส่งเสริมและให้ความรู้จากทางราชการ
๓. เครื่องมือ เครื่องใช้ในสำนักงานไม่เพียงพอต่อการให้บริการ
๔. บุคลากรอาจขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๖.๕ ด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

ทรัพยากรในตำบลห้วยกะปิ ส่วนมากจะเป็น พวกหิน หินแกรนิต หินลูกรัง หินผุ หินคลุกสำหรับถมถนน จนทำให้มีธุรกิจเกี่ยวกับการทำเหมืองหินและโรงโม่หินเกิดขึ้นในตำบลห้วยกะปิดังนี้

๑) เหมืองหิน จำนวน ๙ เหมือง

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑. เหมืองแร่ หจก.ว.พิบูลย์กิจ | ๒. เหมืองแร่ หจก.ธารรัก |
| ๓. เหมืองแร่ บจก.บี อาร์ เอ็นยีเนียร์ริง | ๔. เหมืองแร่ บจก.ปรินดา มหาชน |
| ๕. เหมืองแร่ หจก.ทัศนากลบุรี | ๖. เหมืองแร่ นางสาวน เดชชีวะ |
| ๗. เหมืองแร่ บจก.ศิลาพรชัย | ๘. เหมืองแร่ ศิลามหานคร |
| ๙. เหมืองแร่ ชลบุรีจิตประเสริฐ | |

๒) โรงโม่หิน จำนวน ๘ แห่ง

- | | | |
|--------------------------------|---------|------------|
| ๑. หจก.ว.พิบูลย์กิจ | ที่ตั้ง | ม. ๒ |
| ๒. บจก.บี อาร์ เอ็นยีเนียร์ริง | ที่ตั้ง | ม. ๖ |
| ๓. หจก.ทัศนากลบุรี | ที่ตั้ง | ม. ๖ , ม.๗ |
| ๔. บจก.โรงโม่หินศิลาพรชัย | ที่ตั้ง | ม.๗ |
| ๕. บจก.โรงโม่หินดวงตะวัน | ที่ตั้ง | ม.๗ |
| ๖. บจก.โรงโม่หินพิบูลรัตน์ | ที่ตั้ง | ม.๗ |
| ๗. บจก.สุวสี | ที่ตั้ง | ม.๗ |
| ๘. บจก. โรงโม่หินทวีสิน | ที่ตั้ง | ม.๗ |

หมายเหตุ ข้อมูล ณ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

แหล่งน้ำธรรมชาติ

ลำน้ำ ลำห้วย ๓ สาย

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

ฝาย	๑	แห่ง
บ่อน้ำตื้น	๔๕	บ่อ
บ่อโยก	๖	บ่อ
บ่อบาดาล	๑๕	บ่อ
ถัง รพช.	๒๑	แห่ง
ถัง ค.ส.ล. (๕๐ ลบ.ม.)	๑๐	ชุด
ถัง ผ. ๙๙ (๙๙ ลบ.ม.)	๓	แห่ง
ถังน้ำ ๒,๐๐๐ ลิตร	๒	ถัง

หมายเหตุ ข้อมูล ณ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

การกำจัดขยะมูลฝอย

วิธีการจัดเก็บและกำจัดขยะมูลฝอย โดยวิธีการจัดเก็บเอง

ปริมาณขยะมูลฝอย	๒๐ - ๒๕ ตัน / วัน
รถเก็บขยะมูลฝอย	๔ คัน บรรทุกขยะได้ ๑๐ ลูกบาศก์เมตร/คัน
ถังรองรับขยะ	๑,๔๐๐ ใบ
พนักงานเก็บ ขน ขยะ	๑๖ คน

ค่าธรรมเนียม กำจัดขยะมูลฝอย

หลังคาเรือน	๒๐ บาท / เดือน
ร้านค้า	๔๐ บาท / เดือน
โรงงานอุตสาหกรรม	๓๐๐ บาท / ถัง / เดือน

การรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของประชาชนชุมชนในเขตเทศบาลสามารถสรุปสภาพปัญหาได้ ดังนี้ ปัญหาด้านการจัดการขยะมูลฝอย การเก็บขยะไม่ทันตามความต้องการของประชาชนและประชาชนขาดจิตสำนึกในการรักษาความสะอาดโดยส่วนรวม

๖.๖ ปัญหาด้านสาธารณสุข

- ผลกระทบจากโรงงานอุตสาหกรรมเรื่องฝุ่นละออง
- ประชาชนมีแนวโน้มเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังสูงขึ้น

๖.๗ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

การศึกษา

ระดับการศึกษา	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑ (สพป.ชบ.๑)	รวม
	สังกัดเทศบาลตำบลห้วยกะปิ	สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี		
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก				
จำนวนโรงเรียน	๓	-	-	๓
จำนวนห้องเรียน	๑๐	-	-	๑๐
จำนวนนักเรียน	๒๗๖	-	-	๒๗๖
จำนวนผู้ดูแลเด็ก	๑๔	-	-	๑๔
ระดับอนุบาล				
จำนวนโรงเรียน	-	๑	๒	๓
จำนวนห้องเรียน	-	๓	๘	๑๑
จำนวนนักเรียน	-	๗๒	๒๓๐	๓๐๒
จำนวนครู อาจารย์	-	๓	๑๑	๑๔
ระดับประถมศึกษา				

จำนวนโรงเรียน	-	๑	๒	๓
จำนวนห้องเรียน	-	๗	๒๔	๓๑
จำนวนนักเรียน	-	๒๕๕	๗๗๖	๑,๐๓๑
จำนวนครู อาจารย์	-	๑๗	๒๖	๔๓
ระดับมัธยมศึกษา				
จำนวนโรงเรียน	-	๑	-	๑
จำนวนห้องเรียน	-	๓	-	๓
จำนวนนักเรียน	-	๑๒๓	-	๑๒๓
จำนวนครู อาจารย์	-	๑๔	-	๑๔

หมายเหตุ ข้อมูล ณ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

- สังกัดเทศบาลตำบลห้วยกะปิ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านซากพุดชา , ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยกะปิ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเขาเชิงเทียนเทพาราม
- สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ได้แก่ โรงเรียนวัดเขาเชิงเทียนเทพาราม
- สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑ ได้แก่ โรงเรียนบ้านซากพุดชา และโรงเรียนบ้านห้วยกะปิ

วัฒนธรรม / เทศกาล

ประเพณีท้องถิ่นและเทศกาลที่สำคัญ

งาน	ลักษณะกิจกรรม	ช่วงเวลาที่จัดงาน
๑. ประเพณีงานประจำปี ศาลเจ้าพ่อแขก	- ทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ - การแสดงจากคณะลิเก	- ขึ้น ๘ - ๙ ค่ำ เดือน ๔ ของทุกปี
๒. ประเพณีรดน้ำขอพรผู้สูงอายุ	- ทำบุญ รดน้ำขอพรผู้สูงอายุ	- วันที่ ๒๙ เมษายน ของทุกปี
๓. ประเพณีพิธีกองข้าว (ศาลเจ้าพ่อเขาเขียว)	- ทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ ๙ รูป - การแสดงจากคณะลิเก - พิธีกองข้าว การละเล่นกีฬา พื้นบ้านตะกร้อลอดบ่วง	- ขึ้น ๑๐ และ ๑๑ ค่ำเดือน ๖ ของทุกปี
๔. ประเพณีแห่เทียนพรรษา	- จัดขบวนแห่เทียนไปถวายวัด	- แรม ๑ ค่ำ เดือน ๘

ศาสนา

ประชาชนในตำบลห้วยกะปิส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ มีวัด ๓ แห่ง ศาลเจ้า ๔ แห่ง จากการรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของประชาชนชุมชนในเขตเทศบาลสามารถสรุปสภาพปัญหาได้ ดังนี้

๑. ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

เทศบาลตำบลห้วยกะปิ มีพื้นที่รับผิดชอบ ๑๔.๕ ตารางกิโลเมตร มีประชากร ๑๑,๔๐๐ น. เป็นชุมชนกึ่งเมืองที่มีแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของประชากร จากการเคลื่อนย้ายถิ่นเข้ามาอยู่ในเขตเทศบาลในอัตราค่อนข้างสูงโดยเฉพาะประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานประกอบกับมีสถานบันเทิงเรีงรมย์เกิดขึ้นอย่างมากมาย ทำให้เกิดขึ้นอย่างมากมาย ทำให้เกิดปัญหาด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในด้านอัคคีภัย อาชญากรรม และการประทุษร้ายต่อชีวิตและทรัพย์สิน

๒. ปัญหาการศึกษาสำหรับบุตรหลาน

เทศบาลตำบลห้วยกะปิ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ต้องบำบัดทุกข์บำรุงสุขแก่ประชาชน เพื่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดีถ้วนหน้า จึงจำเป็นที่รัฐจะต้องดำเนินการพัฒนาประชาชนให้มีคุณภาพ ด้วยการส่งเสริมการศึกษา เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและคุณธรรมของประชาชนให้สอดคล้องกับการประกอบอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านต่างๆ

เทศบาลตำบลห้วยกะปิ มีโรงเรียนอยู่ในสังกัดความรับผิดชอบ ๓ แห่ง ซึ่งยังขาดแคลนครูและอุปกรณ์การเรียนการสอนยังไม่พอเพียง

๗. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้กำหนดภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลไว้ ซึ่งเทศบาลตำบลห้วยกะปิ ได้ปฏิบัติภารกิจและอำนาจหน้าที่ในด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้

๗.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ
- (๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การขนส่งมวลชนและการวินาศกรรมจราจร
- (๔) การสาธารณสุข
- (๕) การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก
- (๖) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๗) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๘) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๙) การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๗.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ
- (๓) การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- (๕) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
- (๖) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๗) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๘) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สวนสัตว์

ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร

- (๙) การบำรุงและส่งเสริมการทอผ้าทอของราษฎร

๗.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓) การจัดให้ระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด
- (๔) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตสภาตำบล

๗.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

- (๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
- (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

(๔) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

๗.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
- (๔) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๕) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๗.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๓) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๔) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
- (๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๗.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่นสนับสนุน หรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

การวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT)

จุดแข็ง (Strength = S)

๑. การบริหารงานที่ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในรูปแบบการประชุมประชาคม โดยมีส่วนร่วมในการสำรวจปัญหาการวางแผนเสนอแนะแนวทางและร่วมแก้ไขปัญหา
๒. มีคณะผู้บริหารและผู้นำชุมชนที่เข้มแข็ง มีความสามารถในการทำงานในรูปแบบทีมงาน
๓. มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล นโยบายของจังหวัดและความต้องการของประชาชน
๔. มีการบริหารจัดการผังองค์กรอย่างเป็นระบบและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๕. สถานที่ตั้งที่ทำการเทศบาล สะดวก เหมาะแก่การให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. งบประมาณที่ใช้มีไม่เพียงพอ เนื่องจากมีพื้นที่ในการรับผิดชอบมาก จึงต้องขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากส่วนกลาง
๒. ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน เนื่องจากมีอัตรากำลังเจ้าหน้าที่มีจำนวนจำกัด
๓. มีกฎ ระเบียบและขั้นตอนบังคับ ทำให้ไม่สามารถบริการประชาชนได้รวดเร็วและเบ็ดเสร็จในขั้นตอนเดียว

โอกาส (Opportunity = O)

๑. ส่งเสริมตามนโยบายรัฐบาลเรื่องการกระจายอำนาจ
๒. มีโรงงานอุตสาหกรรม ศูนย์การค้าและหมู่บ้านจัดสรรเพิ่มมากขึ้น
๓. การคมนาคม มีเส้นทางเชื่อมโยงกับถนนสุขุมวิท สามารถรองรับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ เหมาะแก่การลงทุน
๔. เทศบาลตำบลห้วยกะปิได้รับรางวัลพระปกเกล้าในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ทำให้มีหน่วยงานราชการต่าง ๆ มาศึกษาดูงานจำนวนมาก เหมาะแก่การประชาสัมพันธ์ในด้านสินค้า OTOP

อุปสรรค (Threat = T)

๑. ประชากรในพื้นที่มีความคาดหวังที่จะได้รับบริการที่ดี และทั่วถึงจากเทศบาล
๒. มีมลภาวะทางอากาศและทางเสียงจากแหล่งอุตสาหกรรมโดยรอบพื้นที่
๓. เทศบาลจัดเก็บภาษียังไม่ทั่วถึง ทำให้มีรายได้จำกัด งบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาไม่เพียงพอ เนื่องจากมีพื้นที่ในการรับผิดชอบกว้าง
๔. การย้ายถิ่นฐานของประชาชนเข้ามาอยู่ในเขตเทศบาลเพิ่มมากขึ้นทำให้เกิดปัญหา ยาเสพติด

๘. ภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

เทศบาลตำบลห้วยกะปิ วิเคราะห์แล้วพิจารณาเห็นว่าภารกิจหลักและภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ มีดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ครอบคลุมทั่วถึงและสามารถเชื่อมต่อโครงข่ายไปยังพื้นที่อื่นได้

๒. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว ควบคู่กับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนได้อยู่ดีกินดี

๔. ส่งเสริมด้านสังคม การศึกษาและวัฒนธรรมทุกรูปแบบ

๕. พัฒนาคมนาคมให้มีประสิทธิภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

ภารกิจรอง

๑. ก่อสร้าง ซ่อมแซมถนน ทางเท้า ปรับปรุงคูคลอง ระบบระบายน้ำ

๒. การพัฒนาโครงข่ายการคมนาคมให้ครอบคลุมและทั่วถึง

๓. ขยายการบริการด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้เพียงพอกับความต้องการของประชาชน

๔. การปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีแก่ประชาชน

๕. พัฒนาการใช้ที่ดิน ปรับปรุงที่ดินเสื่อมโทรมจัดแบ่งพื้นที่และประโยชน์ในการใช้ที่ดิน

๙. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

คณะกรรมการกลางพัฒนาเทศบาล (ก.ท.) ได้กำหนดให้เทศบาลตำบลห้วยกะปิ เป็นเทศบาลขนาดกลาง โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ ส่วน ๑ หน่วย ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา และหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่ง ก.ท. เดิมกำหนดกรอบอัตรากำลังสูงสุดไว้ว่าเทศบาลแต่ละชั้นจะกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและตำแหน่งได้ไม่เกินจำนวนที่กำหนด ทำให้เทศบาลตำบลห้วยกะปิฯไม่สามารถกำหนดโครงสร้างและตำแหน่งต่างๆ ตามความจำเป็นของภาระหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบอย่างแท้จริงได้ โดยเฉพาะในเรื่องเกี่ยวกับการใช้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้านอื่นๆ นอกเหนือจากตำแหน่งที่กำหนดไว้ เพื่อใช้แก้ปัญหาของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลห้วยกะปิ

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๕๐ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๙ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖๓ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓๖ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๑๕๘ อัตรา แต่เนื่องจากที่ผ่านมาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจต่างๆ จำเป็นต้องใช้คนที่มีความรู้ความสามารถในด้านอื่นๆ ยังไม่สามารถรองรับภารกิจและไม่สอดคล้องกับสภาพปัญหา อำนาจหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ สภาพพื้นที่ปรับเปลี่ยนเป็นสังคมเมือง ทำให้มีปัญหาในการพัฒนาด้านต่างๆ มากขึ้น อาทิ เช่น การสวัสดิการสังคม การสงเคราะห์ การปรับปรุงพัฒนาในด้านเศรษฐกิจคุณภาพชีวิต การสาธารณสุข การจัดการศึกษา ฯลฯ ทำให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่สามารถจะรองรับภารกิจที่ต้องปฏิบัติ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาและปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ ที่เป็นภารกิจในปัจจุบันและอนาคตที่จะนำไปสู่การพัฒนาตำบลห้วยกะปิ ตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาตำบล ภารกิจถ่ายโอนตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนขั้นตอนกระจายอำนาจและตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่งของเทศบาลตำบลห้วยกะปิ

เทศบาลตำบลห้วยกะปิ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๙ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ จนถึงแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒

๑.๑ สภาเทศบาล ประกอบด้วยสมาชิก ๑๒ คน ที่ประชาชนในเขตเทศบาลเลือกตั้งขึ้น ตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาล มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี ทำหน้าที่เป็นฝ่ายนิติบัญญัติและตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ให้เป็นไปตามนโยบาย แผนพัฒนาเทศบาล กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

๑.๒ ฝ่ายบริหาร ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี จำนวน ๒ คน ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขาธิการนายกเทศมนตรี รวมจำนวนทั้งสิ้น ๕ คน เป็นผู้ที่ได้รับเลือกตั้งจากประชาชนในเขตเทศบาลโดยตรง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี ทำหน้าที่และรับผิดชอบในการบริหารราชการของเทศบาลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เทศบัญญัติ และนโยบาย แผนพัฒนาเทศบาล กฎหมายระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ และรองนายกเทศมนตรี จำนวน ๒ คน ทำหน้าที่ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของนายกเทศมนตรีตามที่ได้รับมอบหมาย

นอกจากสภาเทศบาลและฝ่ายบริหาร ซึ่งเป็นฝ่ายการเมืองยังมีข้าราชการประจำเรียกว่า พนักงานเทศบาล โดยมีปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบในงานประจำทั่วไปของเทศบาล ซึ่งแบ่งการบริหารงานออกเป็นส่วนต่างๆ ๕ ส่วน ๑ หน่วย ตามปริมาณและคุณภาพของงาน ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ควบคุม ดูแล รับผิดชอบการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานรักษาความสงบ งานพัฒนาชุมชน การให้บริการประชาชนทางด้านงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน นอกจากนี้ยังควบคุมดูแลงานสารบรรณของเทศบาล การจัดการประชุมสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาล การจัดเตรียมให้บริการด้าน สถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ การติดต่ออำนวยความสะดวกต่างๆ งานเลือกตั้ง และงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒. กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่ายเงิน การรับเงิน การนำส่งเงินและเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางเงิน การจัดสรรเงินต่าง ๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับพัสดุของเทศบาลและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบการจัดทำข้อมูลทำวิศวกรรมการจัดเก็บและทดลองคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติ งานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงานควบคุมเก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข สุขอนามัย การป้องกันและรักษาโรค การรักษาความสะอาด การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม วางแผนประสานคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรป่าไม้ ดิน น้ำ ตลอดจนทรัพยากรธรรมชาติอื่น รวมทั้งการจัดการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ การเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ การดำรงไว้ซึ่งสถานะแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการดำรงชีพของสิ่งมีชีวิต และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕. กองการศึกษา ให้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานจัดการการศึกษาขั้นพื้นฐาน งานแผนและวิชาการ งานการศึกษาปฐมวัย งานการศึกษานอกระบบ และส่งเสริมอาชีพ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน งานกีฬาและนันทนาการ งานประเพณีศิลปวัฒนธรรม งานห้องสมุดและงานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม งานกิจการศาสนา งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม งานกิจการเด็กและเยาวชน งานกีฬาและนันทนาการ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖. หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่

๑. ตรวจสอบความถูกต้องด้านการเงินและบัญชี ความมีอยู่จริงของตัวตนของสินทรัพย์และหนี้สินของเทศบาล จะต้องถูกต้องตรงกับยอดเงินคงเหลือในบัญชีที่บันทึกไว้

๒. สอบทาน วิเคราะห์ และประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลฯ ตลอดจนติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบควบคุมภายในที่กำหนดไว้

๓. สอบทาน วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ถึงความมีประสิทธิภาพ ความประหยัด และความมีประสิทธิผล

๔. ตรวจสอบดูแลและป้องกันความปลอดภัยของทรัพย์สินทั้งหมดของเทศบาล ฯ

๕. รายงานผลการตรวจสอบ ความเห็น และข้อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหาร ถึงวิธีการทำงานที่เหมาะสม และระบบควบคุมภายในที่ดี รวมตลอดถึงมาตรการปรับปรุงแก้ไข

๖. การปฏิบัติงานพิเศษตามคำสั่ง ของฝ่ายบริหาร



ประกาศเทศบาลตำบลห้วยกะปิ

เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง

.....

เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล ตำบลห้วยกะปิมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐาน จริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

๔. การยึดหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักมาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอัมรินทร์ ตั้งประกอบ)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยกะปิ

โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลห้วยกะปิ ดังกล่าวเทศบาลตำบลห้วยกะปิเป็นเทศบาลขนาดกลาง โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ ส่วน ๑ หน่วย ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา และหน่วยงานตรวจสอบภายใน มีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๔๖ จึงถึงแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ โดยมีกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

โครงสร้างส่วนราชการ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเจ้าหน้าที่ - งานนโยบายและแผน - งานพัฒนาชุมชน <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานทะเบียนราษฎร และบัตร - งานกฎหมายและคดี <p>๑.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานรัฐพิธี อาคารและสถานที่ 	<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเจ้าหน้าที่ - งานนโยบายและแผน - งานพัฒนาชุมชน <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานทะเบียนราษฎร และบัตร - งานกฎหมายและคดี <p>๑.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานรัฐพิธี อาคารและสถานที่ 	
<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานธุรการ <p>๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดเก็บรายได้ - งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ <p>๒.๓ ฝ่ายการเงินและบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงินและบัญชี 	<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานธุรการ <p>๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดเก็บรายได้ - งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ <p>๒.๓ ฝ่ายการเงินและบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงินและบัญชี 	
<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานสถาปัตยกรรม - งานวิศวกรรม 	<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานสถาปัตยกรรม - งานวิศวกรรม 	

<p>โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)</p>	<p>โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>๓.๒ ฝ่ายการโยธา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสาธารณูปโภค - งานสวนสาธารณะ 	<p>๓.๒ ฝ่ายการโยธา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสาธารณูปโภค - งานสวนสาธารณะ 	
<p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด <p>๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ 	<p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด <p>๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ 	
<p>๕. กองการศึกษา</p> <p>๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารวิชาการ - งานระดับก่อนวัยเรียน - งานธุรการ 	<p>๕. กองการศึกษา</p> <p>๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารวิชาการ - งานระดับก่อนวัยเรียน - งานธุรการ 	
<p>หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานตรวจสอบภายใน 	<p>หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานตรวจสอบภายใน 	

ตารางเปรียบเทียบอัตราค่าจ้าง

กรอบอัตราค่าจ้างเดิม (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๖๐)	กรอบอัตราค่าจ้างใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)	เพิ่ม/ลด
<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>	
๑. หัวหน้าสำนักปลัด ระดับ กลาง (นักบริหารงานทั่วไป)	๑. หัวหน้าสำนักปลัด ระดับ กลาง (นักบริหารงานทั่วไป)	
๒. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับ ต้น (นักบริหารงานทั่วไป)	๒. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับ ต้น (นักบริหารงานทั่วไป)	
๓. หัวหน้าฝ่ายปกครอง ระดับ ต้น (ใช้บัญชีสอบคัดเลือก) (นักบริหารงานทั่วไป)	๓. หัวหน้าฝ่ายปกครอง ระดับ ต้น (ใช้บัญชีสอบคัดเลือก) (นักบริหารงานทั่วไป)	
๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น (นักบริหารงานทั่วไป)	๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น (นักบริหารงานทั่วไป)	
๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปก./ชก. (ขอใช้บัญชีกส.)	๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปก./ชก. (ขอใช้บัญชีกส.)	
๖. นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ	๖. นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ	
๗. นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปก./ชก. (ขอใช้บัญชีกส.)	๗. นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปก./ชก. (ขอใช้บัญชีกส.)	
๘. นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ	๘. นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ	
๙. เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน	๙. เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน	
๑๐. เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน	๑๐. เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน	
๑๑. เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน	๑๑. เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน	
๑๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปง./ชง. (ขอใช้บัญชีกส.)	๑๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปง./ชง. (ขอใช้บัญชีกส.)	
๑๓. นักจัดการงานทั่วไป (ลูกจ้างประจำ)	๑๓. นักจัดการงานทั่วไป (ลูกจ้างประจำ)	
๑๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	๑๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	
๑๕. พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	๑๕. พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	
๑๖. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (ภารกิจ) ๑ ตำแหน่ง	๑๖. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (ภารกิจ) ๑ ตำแหน่ง	
๑๗. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (ภารกิจ) ๒ ตำแหน่ง	๑๗. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (ภารกิจ) ๒ ตำแหน่ง	
๑๘. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ภารกิจ) ๓ ตำแหน่ง	๑๘. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ภารกิจ) ๓ ตำแหน่ง	
๑๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) ๗ ตำแหน่ง	๑๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) ๗ ตำแหน่ง	
๒๐. พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) ๕ ตำแหน่ง	๒๐. พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) ๕ ตำแหน่ง	
๒๑. แม่ครัว (ภารกิจ) ๑ ตำแหน่ง	๒๑. แม่ครัว (ภารกิจ) ๑ ตำแหน่ง	
๒๒. คนงานทั่วไป * ๘ ตำแหน่ง	๒๒. คนงานทั่วไป * ๘ ตำแหน่ง	
๔๒ ตำแหน่ง	๔๒ ตำแหน่ง	

ตารางเปรียบเทียบอัตราค่าจ้าง

กรอบอัตราค่าจ้างเดิม (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)	กรอบอัตราค่าจ้างใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	เพิ่ม/ลด
กองคลัง	กองคลัง	
๑. ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ กลาง (นักบริหารงานการคลัง)	๑. ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ กลาง (นักบริหารงานการคลัง)	
๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ระดับ ต้น (นักบริหารงานการคลัง)	๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ระดับ ต้น (นักบริหารงานการคลัง)	
๓. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ระดับ ต้น (นักบริหารงานการคลัง)	๓. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ระดับ ต้น (นักบริหารงานการคลัง)	
๔. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ระดับ ต้น (นักบริหารงานการคลัง)	๔. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ระดับ ต้น (นักบริหารงานการคลัง)	
๕. นักวิชาการคลัง ระดับ ชำนาญการ	๕. นักวิชาการคลัง ระดับ ชำนาญการ	
๖. เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน	๖. เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน	
๗. เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปง./ชง. (ขอใช้บัญชีกสธ.)	๗. เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปง./ชง. (ขอใช้บัญชีกสธ.)	
๘. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปง./ชง. (ขอใช้บัญชีกสธ.)	๘. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปง./ชง. (ขอใช้บัญชีกสธ.)	
๙. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญงาน	๙. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญงาน	
๑๐. นักจัดการงานทั่วไป (ลูกจ้างประจำ)	๑๐. นักจัดการงานทั่วไป (ลูกจ้างประจำ)	
๑๑. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ)	๑๑. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ)	
๑๒. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (ภารกิจ) ๑ ตำแหน่ง	๑๒. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (ภารกิจ) ๑ ตำแหน่ง	
๑๓. ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (ภารกิจ) ๑ ตำแหน่ง	๑๓. ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (ภารกิจ) ๑ ตำแหน่ง	
๑๔. ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ภารกิจ) ๑ ตำแหน่ง	๑๔. ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ภารกิจ) ๑ ตำแหน่ง	
๑๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) ๒ ตำแหน่ง	๑๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) ๒ ตำแหน่ง	
๑๖. พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) ๑ ตำแหน่ง	๑๖. พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) ๑ ตำแหน่ง	
รวม ๑๗ ตำแหน่ง	รวม ๑๗ ตำแหน่ง	

ตารางเปรียบเทียบอัตราค่าจ้าง

กรอบอัตราค่าจ้างเดิม (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)	กรอบอัตราค่าจ้างใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	เพิ่ม/ลด
กองช่าง	กองช่าง	
๑. ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ กลาง (นักบริหารงานช่าง) ๒. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ระดับ ต้น (นักบริหารงานช่าง) ๓. หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ ต้น (นักบริหารงานช่าง) ๔. วิศวกรโยธา ระดับ ปก./ชก. (ขอใช้บัญชีกสธ.) ๕. นายช่างโยธา ระดับ ปง./ชง. (ขอใช้บัญชีกสธ.) ๖. เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ระดับ ชำนาญงาน ๗. เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน ๘. เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ) ๙. ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (ภารกิจ) ๑ ตำแหน่ง ๑๐. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (ภารกิจ) ๑ ตำแหน่ง ๑๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) ๒ ตำแหน่ง ๑๒. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ภารกิจ) ๑ ตำแหน่ง ๑๓. ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ภารกิจ) ๑ ตำแหน่ง ๑๔. พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) ๕ ตำแหน่ง ๑๕. คนงานทั่วไป ๑๐ ตำแหน่ง	๑. ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ กลาง (นักบริหารงานช่าง) ๒. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ระดับ ต้น (นักบริหารงานช่าง) ๓. หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ ต้น (นักบริหารงานช่าง) ๔. วิศวกรโยธา ระดับ ปก./ชก. (ขอใช้บัญชีกสธ.) ๕. นายช่างโยธา ระดับ ปง./ชง. (ขอใช้บัญชีกสธ.) ๖. เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ระดับ ชำนาญงาน ๗. เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน ๘. เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ) ๙. ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (ภารกิจ) ๑ ตำแหน่ง ๑๐. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (ภารกิจ) ๑ ตำแหน่ง ๑๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) ๒ ตำแหน่ง ๑๒. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ภารกิจ) ๑ ตำแหน่ง ๑๓. ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ภารกิจ) ๑ ตำแหน่ง ๑๔. พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) ๕ ตำแหน่ง ๑๕. คนงานทั่วไป ๑๐ ตำแหน่ง	
รวม ๒๙ ตำแหน่ง	รวม ๒๙ ตำแหน่ง	

ตารางเปรียบเทียบอัตราค่าจ้าง

กรอบอัตราค่าจ้างเดิม (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)	กรอบอัตราค่าจ้างใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	เพิ่ม/ลด
<p style="text-align: center;">กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ กลาง (นักบริหารงานสาธารณสุข)</p> <p>๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ต้น (นักบริหารงานสาธารณสุข)</p> <p>๓. หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข ระดับ ต้น (นักบริหารงานสาธารณสุข)</p> <p>๔. พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ชำนาญการ</p> <p>๕. พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ปก./ชก.</p> <p>๖. นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ ปก./ชก. (ขอใช้บัญชีกสส.)</p> <p>๕. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ชำนาญงาน</p> <p>๖. นักจัดการงานทั่วไป (ลูกจ้างประจำ)</p> <p>๗. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (ภารกิจ) ๑ ตำแหน่ง</p> <p>๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) ๓ ตำแหน่ง</p> <p>๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ภารกิจ) ๒ ตำแหน่ง</p> <p>๑๐. พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) ๘ ตำแหน่ง</p> <p>๑๕. คนงานทั่วไป ๑๗ ตำแหน่ง</p>	<p style="text-align: center;">กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ กลาง (นักบริหารงานสาธารณสุข)</p> <p>๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ต้น (นักบริหารงานสาธารณสุข)</p> <p>๓. หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข ระดับ ต้น (นักบริหารงานสาธารณสุข)</p> <p>๔. พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ชำนาญการ</p> <p>๕. พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ปก./ชก.</p> <p>๖. นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ ปก./ชก. (ขอใช้บัญชีกสส.)</p> <p>๕. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ชำนาญงาน</p> <p>๖. นักจัดการงานทั่วไป (ลูกจ้างประจำ)</p> <p>๗. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (ภารกิจ) ๑ ตำแหน่ง</p> <p>๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) ๓ ตำแหน่ง</p> <p>๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ภารกิจ) ๒ ตำแหน่ง</p> <p>๑๐. พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) ๘ ตำแหน่ง</p> <p>๑๕. คนงานทั่วไป ๑๗ ตำแหน่ง</p>	
รวม ๓๙ ตำแหน่ง	รวม ๓๙ ตำแหน่ง	

ตารางเปรียบเทียบอัตรากำลัง

กรอบอัตรากำลังเดิม (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)	กรอบอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	เพิ่ม/ลด
กองการศึกษา	กองการศึกษา	
๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ต้น (นักบริหารงานการศึกษา) ๒. หัวหน้าบริหารการการศึกษา ระดับ ต้น (นักบริหารงานการศึกษา) ๓. นักวิชาการการศึกษา ระดับ ปก./ชก. (ขอใช้บัญชีกสส.) ๔. พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๘ คน (ครู ค.ศ.๑) ๕. นักการ (ลูกจ้างประจำ) ๖. ภารโรง (ลูกจ้างประจำ) ๗. ผู้ช่วยนักสันทนการ (ภารกิจ) ๑ ตำแหน่ง ๘. ผู้ช่วยบรรณารักษ์ (ภารกิจ) ๑ ตำแหน่ง ๘. ผู้ช่วยนักพัฒนาการศึกษา (ภารกิจ) ๑ ตำแหน่ง ๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) ๓ ตำแหน่ง ๙. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ) ๖ ตำแหน่ง ๑๐. พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) ๑ ตำแหน่ง ๑๑. คณงานทั่วไป * ๑ ตำแหน่ง	๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ต้น (นักบริหารงานการศึกษา) ๒. หัวหน้าบริหารการการศึกษา ระดับ ต้น (นักบริหารงานการศึกษา) ๓. นักวิชาการการศึกษา ระดับ ปก./ชก. (ขอใช้บัญชีกสส.) ๔. พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๘ คน (ครู ค.ศ.๑) ๕. นักการ (ลูกจ้างประจำ) ๖. ภารโรง (ลูกจ้างประจำ) ๗. ผู้ช่วยนักสันทนการ (ภารกิจ) ๑ ตำแหน่ง ๘. ผู้ช่วยบรรณารักษ์ (ภารกิจ) ๑ ตำแหน่ง ๘. ผู้ช่วยนักพัฒนาการศึกษา (ภารกิจ) ๑ ตำแหน่ง ๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) ๓ ตำแหน่ง ๙. ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ) ๖ ตำแหน่ง ๑๐. พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) ๑ ตำแหน่ง ๑๑. คณงานทั่วไป * ๑ ตำแหน่ง	
รวม ๒๗ ตำแหน่ง	รวม ๒๗ ตำแหน่ง	

ตารางเปรียบเทียบอัตรากำลัง

กรอบอัตรากำลังเดิม (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)	กรอบอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	เพิ่ม/ลด
หน่วยตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน	
๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปก./ชก. (ขอใช้บัญชีกสส.)	๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปก./ชก. (ขอใช้บัญชีกสส.)	
รวม ๑ ตำแหน่ง	รวม ๑ ตำแหน่ง	

แนวทางการพัฒนาข้าราชการพนักงานและลูกจ้างของเทศบาล

ด้วยปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับภาระการบริหารงานของท้องถิ่นทั้งในหน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ ไม่ว่าจะภาครัฐหรือเอกชน คนหรือบุคลากรหน่วยงานนั้นถือว่าเป็นปัจจัยทางการบริหารที่มีความสำคัญที่สุด หน่วยงานใดมีบุคลากรที่มีคุณภาพก็จะส่งผลให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานนั้นมีประสิทธิภาพไปด้วย

เทศบาลตำบลห้วยกะปิได้ตระหนักถึงการเสริมสร้างประสิทธิภาพของพนักงานเทศบาลสร้างความร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงานระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ และเพิ่มศักยภาพของพนักงานเทศบาล โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคิดที่ดีมีคุณธรรม และจริยธรรม และเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรม สัมมนา ตามหลักสูตรต่างๆ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น ๆ จัดอบรมและเทศบาลยังจัดโครงการอบรมประชุมเชิงปฏิบัติการ และทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ แก่คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นประจำทุกปี ฉะนั้น ผู้บริหารของเทศบาลจะต้องมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล เห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคลในองค์กร ดังนี้

๑. สนับสนุนให้มีการวางแผนกำลังคน กำหนดอัตรากำลังที่สอดคล้องกับปริมาณและมาตรการการบริหารบุคคล ซึ่งสามารถระดมศักยภาพความรู้ความสามารถของบุคลากรและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ
๒. กำหนดค่านิยมในด้านความซื่อสัตย์ ความสุจริต คุณธรรม และมนุษยธรรมแก่พนักงานและลูกจ้าง
๓. ส่งเสริมให้มีความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ วิชาชีพ การวิจัยและพัฒนา มีความรู้เชิง สหวิทยาการในระดับสากล และเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในยุคโลกาภิวัตน์

แนวทางการพัฒนา

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับเร่งการฝึกอบรม และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบต่อเนื่องทั่วถึง
๒. ข้าราชการทุกตำแหน่งทุกระดับต้องได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง และทั่วถึงให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ทักษะคิด จริยธรรม มนุษยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการและมีความพร้อมในการดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
๔. พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการและลูกจ้างพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ผลงานแนวทางเทคนิค และวิธีการทำงานในแนวใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารการจัดการ และปฏิบัติงานขององค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ
๖. สรรหาและรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพให้อยู่กับหน่วยงาน และให้ความสำคัญกับบุคลากรในสายงาน เพื่อสร้างโอกาส ความก้าวหน้าตามความรู้ ความสามารถอย่างเป็นระบบ

๗. พัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพ และความเชี่ยวชาญในการบริหาร การจัดการ ในการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคลากรทุกระดับ

๘. สนับสนุนการจัดสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ให้แก่พนักงาน และลูกจ้างเพื่อ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

สรุปคือ แนวทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์นั้น จะสำเร็จได้ก็ขึ้นอยู่กับการณ์ที่ผู้บริหารเห็น ความสำคัญของการบริหารงานบุคคล และการพัฒนาบุคคลอย่างจริงจังนั่นเอง